***В ПОМОЩЬ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ***

***Лица, являющиеся молодыми специалистами***

Молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими) (далее - молодые специалисты) являются:

1) выпускники, работающие по распределению, перераспределению в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, получившие:

- высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, за исключением лиц, обучавшихся на условиях целевой подготовки;

- среднее специальное или высшее образование I ступени, не менее половины срока обучения которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, за исключением лиц, на момент распределения обучающихся в вечерней или заочной форме получения образования и работающих по получаемой специальности (направлению специальности, специализации), а также обучавшихся на условиях целевой подготовки (ч. 1 п. 2 ст. 83, п. 5 ст. 83, п. 4 ст. 85 Кодекса об образовании);

2) выпускники:

- направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета и получившие в дневной форме получения образования послевузовское образование за счет средств республиканского бюджета в государственных учреждениях образования (государственных организациях, реализующих образовательные программы послевузовского образования);

- направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) и получившие высшее образование I ступени, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки в государственных учреждениях образования (п. 1, 4 ст. 84, ч. 1 п. 1 ст. 86 Кодекса об образовании; п. 22 Положения о распределении).

***Для того чтобы лицо являлось молодым специалистом, должны в совокупности присутствовать следующие условия:***

- лицо должно являться выпускником (п. 5 ст. 83, п. 4 ст. 84 Кодекса об образовании);

- образование должно быть получено в дневной форме получения образования. Из данного правила есть исключение: молодыми специалистами будут являться и выпускники, получившие среднее специальное или высшее образование I ступени, не менее половины срока обучения которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования (за исключением лиц, на момент распределения обучающихся в вечерней или заочной форме получения образования и работающих по получаемой специальности (направлению специальности, специализации), а также обучавшихся на условиях целевой подготовки) (ч. 1 п. 2 ст. 83, п. 1 ст. 84 Кодекса об образовании);

- выпускник должен работать по распределению, перераспределению либо быть направленным, перенаправленным на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета или о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) (п. 5 ст. 83, п. 4 ст. 84, п. 4 ст. 85, ч. 1 п. 1 ст. 86 Кодекса об образовании; п. 22 Положения о распределении).

*Выпускники являются молодыми специалистами только в течение срока обязательной работы по распределению, перераспределению, установленного п. 3 ст. 83 Кодекса об образовании (для выпускников, направленных на работу путем распределения, перераспределения в соответствии со ст. 83, 85 Кодекса об образовании), или в течение срока обязательной работы, предусмотренного п. 2 ст. 84 Кодекса об образовании или соответствующим договором (для выпускников, направленных на работу в соответствии со ст. 84 Кодекса об образовании) (п. 5 ст. 83, п. 4 ст. 84 Кодекса об образовании).*

***К категории молодых специалистов не относятся:***

- направленные на работу в соответствии с заключенными договорами выпускники, получившие в дневной форме получения образования послевузовское образование, высшее образование I ступени, среднее специальное или профессионально-техническое образование за счет средств юридических лиц (индивидуальных предпринимателей);

- направленные на работу по их желанию и при наличии мест работы, оставшихся после распределения, выпускники, получившие высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан (п. 1, 4, 5 ст. 84 Кодекса об образовании).

***Распределение выпускников***

Под распределением понимается процедура определения места работы выпускника, осуществляемая государственным учреждением образования или в случаях, установленных Правительством Республики Беларусь, государственным органом (п. 1 ст. 83 Кодекса об образовании).

Место работы путем распределения предоставляется в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией выпускникам, получившим (ч. 1 п. 2 ст. 83 Кодекса об образовании):

- высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, за исключением лиц, обучавшихся на условиях целевой подготовки;

- среднее специальное или высшее образование I ступени, не менее половины срока обучения которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, за исключением лиц, на момент распределения обучающихся в вечерней или заочной форме получения образования и работающих по получаемой специальности (направлению специальности, специализации), а также обучавшихся на условиях целевой подготовки.

Выпускники, получившие среднее специальное образование, могут направляться на работу в качестве рабочих в соответствии с разрядом и квалификацией, которые они получили в период обучения (ч. 6 п. 12 Положения о распределении).

*Распределение выпускников осуществляется комиссией по распределению выпускников учреждения образования, как правило, за два месяца до окончания учреждения образования (ч. 1 п. 9 Положения о распределении). Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу (п. 7 ст. 83 Кодекса об образовании).*

Законодательством Республики Беларусь определены сроки обязательной работы по распределению. Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, обязаны отработать сроки обязательной работы по распределению *(п. 3 ст. 83 Кодекса об образовании)*.

***Срок обязательной работы по распределению два года устанавливается для лиц, получивших:***

среднее специальное образование, за исключением лиц, принятых в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения высшего образования I ступени за счет средств республиканского бюджета в дневной форме получения образования и получивших соответствующее образование, и лиц, которые отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования;

высшее образование I ступени, за исключением лиц, принятых в год получения высшего образования I ступени в учреждения образования для получения высшего образования II ступени за счет средств республиканского бюджета в дневной форме получения образования и получивших соответствующее образование;

высшее образование II ступени, если для получения высшего образования II ступени они были приняты в учреждения образования в год получения высшего образования I ступени за счет средств республиканского бюджета, за исключением лиц, принятых в год получения высшего образования II ступени в учреждения образования Республики Беларусь, организации Республики Беларусь, реализующие образовательные программы послевузовского образования, для получения послевузовского образования I ступени и получивших соответствующее образование.

***Срок обязательной работы по распределению один год устанавливается для лиц, получивших:***

профессионально-техническое образование, за исключением лиц, принятых в год получения профессионально-технического образования в учреждения образования для получения среднего специального или высшего образования I ступени за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования и получивших соответствующее образование;

среднее специальное образование, если они отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования, за исключением лиц, принятых в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения высшего образования I ступени за счет средств республиканского бюджета в дневной форме получения образования и получивших соответствующее образование;

высшее образование II ступени, за исключением лиц, принятых в год получения высшего образования II ступени в учреждения образования Республики Беларусь, организации Республики Беларусь, реализующие образовательные программы послевузовского образования, для получения послевузовского образования I ступени и получивших соответствующее образование, и лиц, которые для получения высшего образования II ступени были приняты в учреждения образования в год получения высшего образования I ступени за счет средств республиканского бюджета.

*В срок обязательной работы по распределению по желанию выпускника засчитываются период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, иные периоды, определяемые Правительством Республики Беларусь (ч. 4 п. 3 ст. 83 Кодекса об образовании).*

***Направление на работу выпускников***

Под направлением на работу выпускников понимается процедура определения государственными учреждениями образования (государственными организациями, реализующими образовательные программы послевузовского образования) или в случаях, установленных Правительством Республики Беларусь, государственными органами, места работы в соответствии с заключенными договорами для выпускников, получивших в дневной форме получения образования (п. 1 ст. 84 Кодекса об образовании):

1) послевузовское образование за счет средств республиканского бюджета (юридических лиц, индивидуальных предпринимателей);

2) высшее образование I ступени, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки;

3) высшее образование I ступени, среднее специальное или профессионально-техническое образование за счет средств юридических лиц (индивидуальных предпринимателей).

***Целевая подготовка специалистов, рабочих, служащих (далее - целевая подготовка) (подп. 1.22 п. 1 ст. 1 Кодекса об образовании) - это подготовка:***

*- специалистов с высшим образованием;*

*- специалистов со средним специальным образованием;*

*- рабочих со средним специальным образованием;*

*- рабочих с профессионально-техническим образованием;*

*- служащих с профессионально-техническим образованием.*

Выпускники, которые направлены на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), являются в течение срока обязательной работы молодыми специалистами.

Выпускники, которые направлены на работу в соответствии с заключенным договором о подготовке специалиста (рабочего, служащего) на платной основе, хотя и направляются на работу, но законодательством к категории молодых специалистов не относятся (п. 4 ст. 84 Кодекса об образовании).

Выпускникам, которые направлены на работу, так же как и выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу (п. 7 ст. 84 Кодекса об образовании).

***Выпускники, которые направлены на работу, обязаны отработать сроки обязательной работы при направлении на работу, установленные п. 2 ст. 84 Кодекса об образовании или соответствующими договорами.***

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших послевузовское образование I ступени за счет средств республиканского бюджета, устанавливается два года, для выпускников, получивших послевузовское образование II ступени за счет средств республиканского бюджета, - один год.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших высшее образование I ступени на условиях целевой подготовки, устанавливается не менее пяти лет, для выпускников, получивших среднее специальное образование на условиях целевой подготовки, - не менее трех лет, для выпускников, получивших профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, - не менее двух лет.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших послевузовское образование, высшее образование I ступени, среднее специальное или профессионально-техническое образование за счет средств юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), определяется соответствующими договорами.

*Для лиц, получивших соответствующее образование на условиях целевой подготовки, послевузовское образование за счет средств республиканского бюджета, в срок обязательной работы при направлении на работу по желанию выпускника засчитываются период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, иные периоды, определяемые Правительством Республики Беларусь.*

Свидетельство о направлении на работу предъявляется выпускником в организацию, в которую он трудоустраивается по распределению, перераспределению или направлению, последующему направлению на работу (п. 32 Положения о распределении).

*Наниматели независимо от формы собственности при приеме на работу выпускников государственных учреждений образования в течение двух лет после получения высшего или среднего специального образования и одного года - после получения профессионально-технического образования должны требовать предъявления ими свидетельства о направлении на работу или справки о самостоятельном трудоустройстве (п. 32 Положения о распределении).*

***Отказ от работы по распределению, от направления на работу***

Действующим законодательством предусмотрено право выпускника на отказ от работы по распределению (перераспределению) или от направления на работу (последующего направления на работу) в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, договором о целевой подготовке специалиста, рабочего, служащего. Данный отказ возможен при условии добровольного возмещения выпускником затраченных на обучение средств (п. 3 Положения о возмещении средств).

От возмещения средств, затраченных государством на их подготовку, освобождаются категории выпускников, перечисленные в п. 2 - 6 ст. 88 Кодекса об образовании. *(Расчет суммы затраченных на обучение средств производится в соответствии с Порядком расчета средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего (п. 6 Положения о возмещении средств).*

Выпускнику, который добровольно возместил затраченные на его обучение средства либо в отношении которого имеется вступившее в законную силу решение суда о взыскании таких средств, а также который освобожден от их возмещения, предоставляется право на самостоятельное трудоустройство, подтверждаемое справкой о самостоятельном трудоустройстве (п. 1, подп. 2.5 - 2.7 п. 2 ст. 87 Кодекса об образовании). Данная справка предъявляется выпускником нанимателю при трудоустройстве (п. 32 Положения о распределении).

Выпускник, которому выдана справка о самостоятельном трудоустройстве, не является молодым специалистом, и соответственно на него не распространяются гарантии, ограничения и иные особенности, установленные законодательством в отношении молодых специалистов.

*В случае неприбытия выпускника к месту работы или к месту прохождения интернатуры (для лиц, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) образование), его перевода или увольнения до истечения срока обязательной работы или прохождения интернатуры наниматель и выпускник в месячный срок сообщают об этом в учреждение образования (организацию), выдавшее выпускнику направление на работу или направление в интернатуру, с указанием причин и приложением подтверждающих их документов, в том числе подтверждающих право выпускника на освобождение от возмещения затраченных средств (п. 4 Положения о возмещении средств).*

*Освобождаются от возмещения затраченных средств выпускники, определенные в пунктах 2 - 6 статьи 88 Кодекса Республики Беларусь об образовании.*

***Прием молодого специалиста на работу***

Законодательством предусмотрен перечень документов, обязательных к предъявлению гражданином при устройстве на работу (ст. 26 ТК). Данные правила распространяются в том числе и на молодых специалистов, но с учетом некоторых особенностей.

К документам, без которых прием на работу не допускается, относятся:

- документ, удостоверяющий личность (п. 1 ч. 1 ст. 26 ТК).

- документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу) (п. 1 ч. 1 ст. 26 ТК).

- трудовая книжка (п. 2 ч. 1 ст. 26 ТК). *(Молодыми специалистами, впервые поступающими на работу, а также совместителями трудовая книжка не представляется, п. 2 ч. 1 ст. 26 ТК).*

- документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы (п. 3 ч. 1 ст. 26 ТК).

- направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников (п. 4 ч. 1 ст. 26 ТК).

- индивидуальная программа реабилитации инвалида (для инвалидов) (п. 5 ч. 1 ст. 26 ТК).

- декларация о доходах и имуществе, страховое свидетельство и медицинскую справку о состоянии здоровья (п. 6 ч. 1 ст. 26 ТК).

- другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами (п. 6 ч. 1 ст. 26 ТК).

Наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест его работы. Она выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса (ч. 3 ст. 26 ТК).

При приеме на работу наниматель обязан ознакомить молодого специалиста под подпись с порученной работой, условиями и оплатой труда и разъяснить его прав и обязанности, с коллективным договором, соглашением и документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок, провести вводный инструктаж по охране труда; заключить трудовой договор и оформить заключение трудового договора приказом (распоряжением) и объявить его работнику под подпись; заполнить трудовую книжку (п. 2 - 6 ч. 1 ст. 54 ТК).

*Согласно п. 3 и 5 ч. 1 ст. 16 ТК запрещен необоснованный отказ в заключении трудового договора с молодым специалистом, прибывшим как по распределению, так и по направлению на работу.*

Законодательством не регламентировано, какой вид трудового договора должен заключать наниматель при приеме на работу молодых специалистов.

При этом трудовые договоры с молодыми специалистами могут заключаться на:

- неопределенный срок (п. 1 ч. 1 ст. 17 ТК). *Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, договор считается заключенным на неопределенный срок (ч. 2 ст. 17 ТК).*

- определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор) (п. 2 ч. 1 ст. 17 ТК).

*Срочный трудовой договор, за исключением контракта, заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. Такие случаи перечислены в ч. 3 ст. 17 ТК.*

При заключении контракта с молодым специалистом наниматель должен в обязательном порядке устанавливать ему наравне с иными работниками дополнительные меры стимулирования труда (п. 3 ч. 1 ст. 261-2 ТК):

- предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка;

- повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, - надбавку в размере не более 50 процентов оклада.

Минимальный срок заключения контракта составляет один год, максимальный срок - пять лет (ч. 1 ст. 261-3 ТК). Но, как правило, наниматели заключают контракты на срок обязательной работы молодого специалиста.

Конкретный срок контракта определяется по соглашению сторон (ч. 1 ст. 261-3 ТК). В случае, если выпускник не согласен на заключение контракта на срок более срока обязательной работы, то он вправе настаивать на заключении контракта в рамках указанного срока. В свою очередь наниматель не вправе ему отказать, поскольку обязан принять на работу прибывшего по направлению выпускника и обеспечить условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу *(ч. 2 п. 27 Положения о распределении).*

Трудовой договор между молодым специалистом и нанимателем должен быть заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах. Каждая страница трудового договора и приложений к нему должна быть пронумерована и подписана работником и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у нанимателя (ст. 18 ТК).

Содержание и условия трудового договора определяются соглашением сторон, но с соблюдением требований, предусмотренных ТК (ч. 1 ст. 19 ТК). Согласно ТК обязательными сведениями и условиями трудового договора, в том числе заключенного с молодыми специалистами, являются:

1) данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор (п. 1 ч. 2 ст. 19 ТК);

2) место работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу (п. 2 ч. 2 ст. 19 ТК);

3) трудовая функция (п. 3 ч. 2 ст. 19 ТК);

*Под трудовой функцией понимается работа по одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием, должностной (рабочей) инструкцией, технологическими картами и другими документами (абз. 16 ч. 1 ст. 1 ТК).*

*При этом наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих (п. 3 ч. 2 ст. 19 ТК).*

*Общие положения ЕКСД утверждены постановлением N 1. Коды выпусков ЕКСД и ЕТКС приведены соответственно в таблицах 3 и 7 ОКРБ 014-2017 "Занятия".*

*Согласно ч. 2 п. 27 Положения о распределении наниматель обязан принять на работу прибывшего по направлению выпускника и обеспечить условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу. В частности, обеспечить молодого специалиста работой в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией.*

*Запрещается до окончания срока обязательной работы переводить молодого специалиста на работу, которая не связана с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, за исключением случаев, предусмотренных законодательством (ч. 1 п. 33 Положения о распределении).*

4) основные права и обязанности работника и нанимателя (п. 4 ч. 2 ст. 19 ТК);

5) срок трудового договора (для срочных трудовых договоров) (п. 5 ч. 2 ст. 19 ТК).

6) режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных у нанимателя) (п. 6 ч. 2 ст. 19 ТК);

7) оплату труда (п. 7 ч. 2 ст. 19 ТК).

В трудовом договоре могут предусматриваться определенные дополнительные условия, которые имеют свои особенности при заключении трудового договора с молодыми специалистами. В частности:

1) установление испытательного срока (ч. 3 ст. 19 ТК).

*Предварительное испытание не устанавливается: молодым специалистам, получившим среднее специальное, высшее или послевузовское образование; молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование (п. 2 и 3 ч. 5 ст. 28 ТК).*

2) срок обязательной работы после получения образования не менее установленного договором, если обучение производилось за счет средств нанимателя (ч. 3 ст. 19 ТК).

*Молодые специалисты обязаны отработать обязательный срок согласно законодательству об образовании вне зависимости от того, предусмотрено соответствующее обязательство в трудовом договоре или нет (ст. 83, 84 Кодекса об образовании);*

3) иные условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с законодательством и коллективным договором (ч. 3 ст. 19 ТК).

*После предъявления молодым специалистом необходимых документов для приема на работу и заключения с ним трудового договора наниматель издает приказ о приеме на работу. Основаниями издания приказа являются: заявление работника, трудовой договор (контракт), свидетельство о направлении на работу.*

***Выплаты и компенсации, причитающиеся по окончании обучения и связанные с переездом молодого специалиста***

К выплатам и компенсациям, которые причитаются выпускникам, получившим свидетельство о направлении на работу, по окончании обучения в учреждении образования (п. 24 Положения о распределении), относятся:

1) денежная помощь (подп. 3.4 п. 3 ст. 48 Кодекса об образовании), которая выплачивается (ч. 1 п. 25 Положения о распределении):

*молодым специалистам - в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии);*

*молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, - из расчета тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.*

*Денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной в последнем перед выпуском семестре (полугодии), может быть установлена и выплачивается также выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан и по их желанию при наличии мест работы направленным на работу (п. 5 и 6 ст. 84 Кодекса об образовании, абз. 2 ч. 1 п. 25 Положения о распределении).*

*Выплата денежной помощи осуществляется:*

*- нанимателем в полном размере независимо от количества использованных дней отдыха молодым специалистом (ч. 2 п. 25 Положения о распределении);*

*- учреждением образования, которое окончил выпускник, за счет средств республиканского или местных бюджетов за 45 календарных дней из расчета месячной стипендии, назначенной выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, в последнем перед выпуском семестре (полугодии) не позднее выдачи свидетельства о направлении на работу (ч. 3 п. 25 Положения о распределении).*

*В случае если молодые специалисты и выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска (ч. 4 п. 25 Положения о распределении).*

*Наниматель должен произвести выплату денежной помощи в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с молодым специалистом (ч. 2 п. 25 Положения о распределении).*

*Справка о размере стипендии выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании (ч. 5 п. 25 Положения о распределении).*

*Областные, Минский городской Советы депутатов, наниматели в соответствии с законодательством могут устанавливать дополнительную денежную помощь, выделять средства с целью компенсации затрат на наем жилых помещений молодым специалистам, а также выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан и по их желанию при наличии мест работы направленным на работу (п. 26 Положения о распределении).*

2) компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде.

*Указанные компенсации выплачиваются работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, приемом в соответствии с предварительной договоренностью, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность (ч. 1 ст. 96 ТК), в том числе:*

*- молодым специалистам (подп. 3.3 п. 3 ст. 48, п. 6 ст. 84 Кодекса об образовании);*

*- выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан и при наличии мест работы по их желанию направленным на работу (п. 5 и 6 ст. 84 Кодекса об образовании).*

Согласно ч. 1 ст. 96 ТК возмещаются:

- стоимость проезда молодого специалиста и членов его семьи (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

- расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого молодого специалиста и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

- суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;

- единовременное пособие на самого молодого специалиста в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого молодого специалиста.

*Под другой местностью, как правило, понимается другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению (п. 2 Инструкции о переселении безработных). При этом выплата установленных компенсаций осуществляется в связи с переездом на работу в другой населенный пункт (по административно-территориальному делению) по отношению к населенному пункту, где молодой специалист зарегистрирован по месту жительства. Регистрация по месту жительства определяется на основании соответствующего штампа о регистрации по месту жительства либо штампа о прописке (подп. 3.1, 3.2 п. 3 Указа N 413).*

*Стоимость проезда членов семьи молодого специалиста и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются лишь в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения (ч. 2 ст. 96 ТК).*

***Перераспределение, последующее направление на работу***

Перераспределение молодых специалистов, которые ранее были распределены на работу, осуществляется учреждением образования в течение сроков обязательной работы по распределению, установленных п. 3 ст. 83 Кодекса образовании, в следующих случаях (п. 1 ст. 85 Кодекса об образовании):

- отказа нанимателя в приеме на работу выпускнику, направленному на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии, о подготовке специалиста (рабочего, служащего);

- невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией по окончании военной службы по призыву в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь при желании выпускника работать по распределению;

- перевода молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) с его согласия от одного нанимателя к другому (п. 4 ч. 2 ст. 35 ТК) по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией;

- отчисления из учреждения образования (организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования) лица, принятого для получения образования более высокого уровня, которое не отработало срок обязательной работы по распределению после получения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования;

- расторжения с ними трудового договора в случаях, предусмотренных п. 3 ст. 88 Кодекса об образовании;

- возникновения у молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном п. 6 ст. 83 Кодекса об образовании;

-) в иных случаях, определяемых Правительством Республики Беларусь.

*Перераспределение выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) также возможно при изъявлении ими желания добровольно поступить на военную службу по контракту (ч. 1 п. 16 Положения о распределении).*

*Перераспределение, а также последующее направление на работу (перенаправление), в том числе и в порядке перевода к другому нанимателю, могут осуществляться только в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией (ч. 4 п. 16, п. 23 Положения о распределении).*

*Выпускники, получившие среднее специальное образование, могут направляться на работу в качестве рабочих в соответствии с разрядом и квалификацией, полученными в период обучения (ч. 6 п. 12 Положения о распределении).*

*В срок обязательной работы по перераспределению по желанию выпускника засчитываются период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, иные периоды, определяемые Правительством Республики Беларусь (ч. 2 п. 3 ст. 85 Кодекса об образовании).*

*Выпускникам, которые перераспределены, так же как и при первоначальном распределении, выдается свидетельство о направлении на работу (п. 5 ст. 85 Кодекса об образовании).*

*Выпускники, которые работают по перераспределению, являются в течение срока обязательной работы по перераспределению молодыми специалистами (п. 4 ст. 85 Кодекса об образовании).*

*Последующее направление на работу (перенаправление) выпускников осуществляется в указанных ниже случаях (п. 19, 20 Положения о распределении).*

*Выпускники, молодые специалисты, направленные на работу согласно договору о целевой подготовке, могут быть перенаправлены на работу учреждениями образования в течение срока обязательной работы в случаях, указанных в п. 5 и 6 ст. 88 Кодекса об образовании, а именно:*

*1) если выпускники являются детьми-инвалидами в возрасте до восемнадцати лет, инвалидами I или II группы. Они могут быть перенаправлены на новое место работы с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, мужа (жены) или с их согласия на иное имеющееся в наличии место работы;*

*2) если выпускники имеют одного из родителей, или мужа (жену) инвалида I или II группы, или ребенка-инвалида. Они могут быть перенаправлены на новое место работы по месту жительства этих родителя, мужа (жены), ребенка-инвалида;*

*3) если выпускники имеют медицинские противопоказания к работе по полученной специальности (направлению специальности, специализации) и присвоенной квалификации. Они могут быть перенаправлены на новое место работы с учетом состояния их здоровья;*

*4) если трудовой договор с выпускниками расторгнут в связи с:*

*- ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (п. 1 и 2 ст. 42 ТК);*

*- нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора (ст. 41 ТК);*

*- несоответствием работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (п. 3 ст. 42 ТК);*

*- неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (п. 5 ст. 42 ТК);*

*- обстоятельствами, не зависящими от воли сторон (п. 2, 3 ст. 44 ТК).*

Кроме того, выпускники, молодые специалисты, направленные на работу согласно договору о целевой подготовке, могут быть перенаправлены на работу:

- если место работы им предоставляется в порядке, предусмотренном в п. 6 ст. 83 Кодекса об образовании;

- если они изъявили желание поступить на военную службу по контракту.

*Перенаправление молодых специалистов в указанных выше случаях может осуществляться только при условии изменения (перезаключения) договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) в соответствии с Положением о целевой подготовке (п. 19 Положения о распределении).*

*Выпускники, направленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, могут быть перенаправлены на работу в течение сроков обязательной работы, установленных в п. 2 ст. 84 Кодекса об образовании, учреждениями образования при наличии следующих оснований (п. 20 Положения о распределении):*

*- отказа нанимателя в приеме на работу выпускнику, направленному на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета;*

*- невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией по окончании военной службы по призыву в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях при желании выпускника работать по направлению на работу;*

*- перевода молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому (п. 4 ч. 2 ст. 35 ТК) по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией;*

*- расторжения с молодым специалистом трудового договора в случаях, предусмотренных в п. 3 ст. 88 Кодекса об образовании;*

*- возникновения у молодого специалиста обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном в п. 6 ст. 83 Кодекса об образовании.*

Перераспределение, последующее направление на работу осуществляются комиссией по направлению на работу в порядке, установленном в п. 12, 14, 15, 18 Положения о распределении.

Решение о перераспределении, перенаправлении выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование по профилю образования "Здравоохранение", должно быть согласовано с Минздравом, а выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования "Сельское хозяйство", - с областным (Минским городским) исполкомом по месту нахождения организации, в которую распределен, направлен выпускник (ч. 3 п. 16, ч. 1 п. 21 Положения о распределении).

Для рассмотрения вопроса о перенаправлении выпускник должен обратиться в учреждение образования, которое ранее направило его на работу, и предоставить документы, указанные в ч. 2 п. 21 Положения о распределении (ч. 2 п. 21 Положения о распределении).

Срок обязательной работы при перенаправлении на работу определяется сроком обязательной работы при направлении на работу и уменьшается на время, отработанное выпускником по направлению на работу (ч. 1 п. 3 ст. 86 Кодекса об образовании).

При отсутствии возможности предоставления при перенаправлении, перераспределении места работы в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и полученной квалификацией, если выпускник освобождается от возмещения средств, затраченных государством на его обучение в соответствии со ст. 88 Кодекса об образовании, он вправе обратиться в учреждение образования за получением справки о самостоятельном трудоустройстве (ч. 4 п. 16, п. 23 Положения о распределении).

Выпускникам, которые перенаправлены на работу, выдается свидетельство о направлении на работу (п. 4 ст. 86 Кодекса об образовании).

Прием на работу выпускников, которые перенаправлены или перераспределены, может осуществляться после получения ими нового свидетельства о направлении на работу и предъявления его будущему нанимателю.

***Перевод молодого специалиста***

В соответствии с ч. 1 ст. 30 ТК переводом признается поручение нанимателем работнику работы по другой квалификации, должности служащего (профессии рабочего) (за исключением изменения в соответствии с законодательством наименования должности служащего (профессии рабочего)) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, а также поручение работы у другого нанимателя либо в другой местности (за исключением служебной командировки).

Законодательством не установлен запрет на перевод молодого специалиста, если такой перевод осуществляется в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией. Однако существуют определенные особенности для некоторых видов перевода.

Так, для перевода молодого специалиста к другому нанимателю на постоянную работу необходимо согласие работника, а также согласие действующего и будущего нанимателей (абз. 5 ч. 2 п. 16, абз. 7 ч. 2 п. 21 Положения о распределении). Для такого перевода необходимо выполнить ряд действий:

- направление будущим нанимателем письменного приглашения на работу молодого специалиста в соответствии с полученной молодым специалистом специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией.

- направление будущим нанимателем ходатайства в учреждение образования о перераспределении к нему молодого специалиста.

- предоставление действующим нанимателем своего согласия на увольнение в порядке перевода к новому нанимателю молодого специалиста.

*При наличии данных документов молодой специалист обращается в учреждение образования, которое осуществляло его распределение, направление на работу, с заявлением о перераспределении или перенаправлении. При обращении молодой специалист должен предоставить в учреждение образования указанное выше приглашение на работу будущего нанимателя и согласие действующего нанимателя.*

В случае принятия учреждением образования положительного решения о переводе молодого специалиста к другому нанимателю учреждением образования ему выдается новое свидетельство о направлении на работу (ч. 2. п. 4 Положения о распределении).

До получения нового свидетельства о направлении на работу в результате перераспределения или перенаправления перевод молодого специалиста к другому нанимателю осуществлен быть не может.

*При переводе молодого специалиста на работу к другому нанимателю предварительное испытание не устанавливается (п. 6 ч. 5 ст. 28 ТК).*

Прием на работу в порядке перевода молодого специалиста осуществляется в таком же порядке, как и прием на работу в порядке перевода иных работников.

Молодой специалист не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья (ч. 5 ст. 30 ТК).

*В случае когда молодой специалист в соответствии с медицинской справкой нуждается в предоставлении другой работы, наниматель обязан с его согласия перевести его на другую имеющуюся работу (постоянно или временно исходя из предписаний, содержащихся в медицинском заключении), соответствующую медицинской справке. Такая работа также должна соответствовать полученной молодым специалистом специальности (направлению специальности, специализации) и присвоенной квалификации. Если молодой специалист отказывается от перевода либо если у нанимателя отсутствует соответствующая работа, трудовой договор с ним расторгается по п. 3 ст. 42 ТК. Положение о распределении прямо предусматривает возможность расторжения трудовых договоров с молодыми специалистами в соответствии с п. 3 ст. 42 ТК (абз. 6 ч. 1, абз. 2 ч. 2 п. 33 Положения о распределении).*

***Особенности оплаты труда молодых специалистов***

Молодым специалистам - выпускникам учреждений среднего специального и высшего образования, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию радиоактивного загрязнения, в зону последующего отселения и в зону с правом на отселение, устанавливаются ежегодные выплаты в размерах, кратных базовой величине (ч. 1 п. 1 Постановления N 1516):

после первого года работы - 14,5;

после второго года работы - 17,5;

после третьего года работы - 21,5.

*(Исчисление названных выплат производится исходя из размера базовой величины, действующего на момент приобретения указанными лицами права на их получение).*

Кроме того, такие выплаты являются компенсационными и осуществляются за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете на ликвидацию последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС (ч. 2 п. 1 Постановления N 1516).

Молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, принятым на работу в организации агропромышленного комплекса, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) устанавливаются ежемесячные выплаты в размере 0,46 базовой ставки (подп. 1.1 п. 1 Указа N 353).

Руководителям и специалистам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим в организациях агропромышленного комплекса два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу учреждений образования и продолжающим работать в названных организациях на условиях заключенных контрактов, в течение последующих трех лет в размере 0,69 базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, за счет средств республиканского бюджета, предусмотренных на развитие сельскохозяйственного производства, рыбоводства и переработки сельскохозяйственной продукции (подп. 1.2 п. 1 Указа N 353).

Начиная с 01.01.2020 оплата труда работников бюджетных организаций производится на основе тарифной системы, включающей в себя (абз. 2 п. 1 Указа N 27):

- базовую ставку;

- 18-разрядную тарифную сетку.

Заработная плата работников бюджетных организаций состоит из оклада, стимулирующих выплат (надбавок и премий) и компенсирующих выплат (доплат) (абз. 3 п. 1 Указа N 27).

*Рядом министерств определяются перечни стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, их размеры (кроме надбавки за стаж работы в бюджетных организациях), а также порядок осуществления таких выплат в отношении работников, занимающих должности, относящиеся к сфере (области) деятельности соответствующего министерства, независимо от ведомственной подчиненности бюджетных организаций, в том числе и молодых специалистов (абз. 5 п. 7 и п. 8 Указа N 27).*

Так, устанавливаются надбавки:

1) молодым специалистам бюджетных организаций, подчиненных Минсельхозпроду, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере ветеринарной деятельности. Размер надбавки - 10 процентов базовой ставки (абз. 6 п. 1 перечня N 36, п. 10 Инструкции N 36);

2) молодым специалистам из числа выпускников, получившим высшее или среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы физической культуры, спорта и туризма. Надбавка за характер труда выплачивается им в течение двух лет с даты приема на работу по распределению (направлению) в размере 10 процентов оклада. А включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи - в размере 50 процентов оклада (подп. 2.7.1 п. 2 Инструкции N 33).

В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации сферы физической культуры, спорта и туризма до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) указанная надбавка устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) (подп. 2.7.1 п. 2 Инструкции N 33);

3) молодым специалистам бюджетных организаций, подчиненных Минобразования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Минобразования, относящимся (подп. 1.2 п. 1 приложения 31 к постановлению N 71, ч. 1 подп. 3.2 п. 3 Инструкции о выплатах N 71):

- к педработникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования. Им надбавка выплачивается в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 45 процентов от оклада;

- педработникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование (за исключением указанных выше), которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования. Им надбавка выплачивается в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 30 процентов от оклада;

- иным работникам (не педработникам) из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования. Этим работникам надбавка выплачивается в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению). При этом максимальный ее размер - 20 процентов (включительно) от оклада. Конкретный размер надбавки устанавливает руководитель бюджетной организации сферы образования.

В случае приема на работу выпускников в эти организации до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) указанная надбавка устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) (ч. 2 подп. 3.2 п. 3 Инструкции о выплатах N 71).

*Педработникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу и продолжающим работать на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов), надбавка молодым специалистам выплачивается в течение последующего одного года в размере 30 процентов от оклада (ч. 3 подп. 3.2 п. 3 Инструкции о выплатах N 71);*

4) работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации, за специфику работы в сфере культуры. Надбавка выплачивается в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 40 процентов от оклада. В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) указанная надбавка устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) (абз. 7 подп. 1.1 п. 1 постановления N 32);

5) молодым специалистам бюджетных организаций, подчиненных Минкультуры, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Минкультуры (из числа руководителей и специалистов), относящимся (ч. 1 подп. 3.1.1 п. 3 Инструкции N 32):

- к работникам (за исключением педработников) из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы культуры. Надбавка за характер труда выплачивается им в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере до 30 процентов (включительно) от оклада;

- педработникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы культуры. Надбавка за характер труда выплачивается им в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 45 процентов от оклада;

- педработникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование (за исключением указанных выше), которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы культуры. Надбавка за характер труда выплачивается им в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 30 процентов от оклада.

В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации сферы культуры до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) надбавка, указанная в настоящем подпункте, устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) (ч. 2 подп. 3.1.1 п. 3 Инструкции N 32).

*Педработникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу и продолжающим работать на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов), надбавка выплачивается в течение последующего одного года в размере 30 процентов от оклада (ч. 3 подп. 3.1.1 п. 3 Инструкции N 32);*

6) выпускникам, работающим по распределению, перераспределению в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией, получившим высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в течение срока обязательной работы по распределению, перераспределению, в государственных архивных учреждениях и территориальных (городских или районных) архивах. Им устанавливается надбавка в размере 10 процентов базовой ставки (п. 4 приложения 2 к постановлению N 99);

7) выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации и иные организации, получающие субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (за исключением учреждения "Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь"), подчиненные Минтруда и соцзащиты, и учреждения соцобслуживания, дома (центры) временного пребывания лиц без определенного места жительства, подчиненные местным исполнительным и распорядительным органам и относящиеся к сфере (области) деятельности Минтруда и соцзащиты. Указанным лицам устанавливается надбавка за характер труда в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 10 процентов оклада.

В случае приема на работу выпускников в названные организации до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) надбавка за характер труда устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) (абз. 2 подп. 2.3 п. 2 Инструкции N 23);

8) молодым специалистам бюджетных организаций, подчиненных Мининформу, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Мининформа (п. 4 приложения 7 к постановлению N 2).

*Также следует отметить, что наниматели - коммерческих организаций, могут предусмотреть для молодых специалистов соответствующие надбавки в своих ЛПА или трудовых договорах, заключаемых с ними (ч. 1 ст. 63 ТК).*

***Основания расторжения трудового договора с молодыми специалистами***

По общему правилу запрещено увольнять молодых специалистов или переводить их на работу, которая не связана с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, до окончания срока обязательной работы, указанного в свидетельстве о направлении на работу.

Исключение составляют следующие случаи (ч. 1 п. 33 Положения о распределении):

- переход на выборную должность служащего (п. 4 ч. 2 ст. 35 ТК).

- принятие решения учреждением образования о перераспределении, последующем направлении на работу молодого специалиста либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве.

*Действующим законодательством предусмотрены конкретные основания, по которым могут быть уволены молодые специалисты (п. 33 Положения о распределении). Решение о перераспределении либо справка о самостоятельном трудоустройстве является документом, наличие которого дает право нанимателю уволить молодого специалиста по основаниям, предусмотренным ТК, и в установленном порядке (например, п. 4 ч. 2 ст. 35 (перевод работника, с его согласия, к другому нанимателю), п. 1 ч. 2 ст. 35 (соглашение сторон), ст. 40 (желание работника) ТК и т.д.).*

3) зачисление в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени).

4) нарушение нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора (ст. 41 ТК).

5) увольнение по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным в ст. 42 ТК (кроме основания, содержащегося в п. 4 ст. 42 ТК: несоответствие работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы).

6) увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, предусмотренным в ст. 44 ТК (кроме основания, содержащегося в п. 4 ст. 44 ТК: неизбрание на должность служащего (в том числе по конкурсу)), в том числе таким как: призыв работника на военную службу, направление работника на альтернативную службу (п. 1 ст. 44 ТК).

*В срок обязательной работы по распределению (перераспределению) при направлении на работу (последующем направлении на работу) по желанию выпускника засчитывается период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь (далее - военная служба) (ч. 4 п. 3 ст. 83, ч. 5 п. 2 ст. 84, ч. 2 п. 3 ст. 85, ч. 2 п. 3 ст. 86 Кодекса об образовании).*

*За молодым специалистом в течение трех месяцев со дня, следующего за днем окончания состояния на военной службе, прохождения альтернативной службы, сохраняется право на занятие у того же нанимателя (государственной или коммерческой организации) прежней должности служащего (профессии рабочего), которую он занимал до призыва на военную службу, направления на альтернативную службу (п. 1 ч. 1 ст. 342 ТК).*

*Если выпускник получил профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование на условиях целевой подготовки и до либо после его трудоустройства был призван на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования, то по окончании службы он обязан доработать установленный договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срок обязательной работы (ч. 4 п. 28 Положения о распределении).*

7) увольнение по дополнительным основаниям прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях, таких как (п. 2 - 7 ч. 1 ст. 47 ТК): совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные и материальные ценности, если эти действия являются основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя (п. 2 ч. 1 ст. 47 ТК).

*Увольнение молодых специалистов, получивших высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы допускается в следующих случаях (ч. 2 п. 33 Положения о распределении): расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, указанным в п. 5, 6 ст. 88 Кодекса об образовании; по основаниям, предусмотренным в п. 6, абз. 2, 3, 4, 6 п. 7 ст. 42, в п. 1, 5 - 7 ст. 44 и в п. 1, 2 - 7 ч. 1 ст. 47 ТК.*

В соответствии с п. 5 ст. 88 Кодекса об образовании выпускники, направленные (перенаправленные) на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если они:

- являются детьми-инвалидами в возрасте до восемнадцати лет, инвалидами I или II группы, при невозможности предоставления путем последующего направления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, мужа (жены) или с их согласия иного имеющегося в наличии места работы;

- имеют одного из родителей, или мужа (жену) инвалида I или II группы, или ребенка-инвалида, при невозможности предоставления путем последующего направления на работу нового места работы по месту жительства этих родителя, мужа (жены), ребенка-инвалида;

- имеют медицинские противопоказания к работе по полученной специальности (направлению специальности, специализации) и присвоенной квалификации, при невозможности предоставления путем последующего направления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья.

В случае расторжения трудового договора (контракта) с молодым специалистом, направленным на работу в соответствии с договором о целевой подготовке, заказчик уведомляет об этом учреждение образования в трехдневный срок (п. 12 Положения о целевой подготовке).

***Возмещение в бюджет средств, затраченных на молодого специалиста***

Обязанность по возмещению средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего (далее - возмещение средств), возлагается на выпускника (ч. 1 п. 2 Положения о возмещении средств). Выпускник возмещает затраченные средства, если он не отработал установленный срок обязательной работы и при этом не освобожден от их возмещения в установленных законодательством случаях (ч. 3 п. 4 Положения о возмещении средств, п. 2 - 6 ст. 88 Кодекса об образовании).

В то же время если средства затрачены на подготовку специалиста, рабочего, служащего на условиях целевой подготовки, то обязанность по их возмещению солидарно несет организация - заказчик кадров в случае, когда договор о целевой подготовке специалиста, рабочего, служащего будет расторгнут с нарушением порядка, установленного Положением о целевой подготовке специалистов, рабочих, служащих (ч. 2 п. 2 Положения о возмещении средств).

*При солидарной обязанности должников (молодого специалиста и заказчика кадров) кредитор (учреждение образования) вправе требовать исполнения как от всех должников совместно, так и от любого из них в отдельности, притом как полностью, так и в части долга, в установленном порядке (ст. 304 - 306 ГК).*

Договор о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) (далее - договор) считается заключенным с момента подписания его всеми сторонами и действует до окончания срока обязательной работы молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) (п. 6 Положения о целевой подготовке).

Договор может быть изменен по соглашению сторон, а также расторгнут по соглашению сторон или по требованию одной из сторон (ч. 1 п. 7 Положения о целевой подготовке).

Установлен определенный порядок расторжения договора, который заключается в следующем:

1. Сторона, инициирующая расторжение договора, обязана письменно уведомить об этом другие стороны с указанием причин и представлением подтверждающих их документов (ч. 2 п. 7 Положения о целевой подготовке). При этом:

1.1. договор считается расторгнутым по соглашению сторон, если стороны в месячный срок со дня получения уведомления письменно выразят свое согласие с его расторжением (ч. 2 п. 7 Положения о целевой подготовке);

1.2. договор считается расторгнутым по требованию одной из сторон в месячный срок со дня получения уведомления (ч. 2 п. 7 Положения о целевой подготовке).

2. Расторжение договора по соглашению сторон осуществляется по согласованию с республиканскими органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, в подчинении которых находятся заказчики, и в определяемом этими органами порядке (ч. 3 п. 7 Положения о целевой подготовке).

Расторжение договора, заключенного с учреждениями образования, подчиненными Минсельхозпроду, осуществляется по согласованию (ч. 4 п. 7 Положения о целевой подготовке):

с комитетами по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкомов - в отношении студентов и молодых специалистов с высшим образованием;

управлениями сельского хозяйства и продовольствия райисполкомов - в отношении учащихся, молодых специалистов со средним специальным образованием, а также молодых рабочих (служащих).

Следовательно, если договор о целевой подготовке будет расторгнут, например, без согласования республиканского органа государственного управления, в подчинении которого находится наниматель, то учреждение образования вправе солидарно предъявить требование о возмещении затраченных средств на обучение молодого специалиста и к самому молодому специалисту, и к нанимателю, который выступал в качестве заказчика кадров.