МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
БЕЛАРУСИ

22.10.2020 № 4-1-11/2945п/08-02-02/277 г. Минск

РАЗЪЯСНЕНИЕ

по вопросу реализации в коллективном договоре положений статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь

Настоящее разъяснение о порядке реализации в коллективных договорах положений статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) предназначено для использования в практической работе первичными профсоюзными организациями и нанимателями.

Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен (часть первая статьи 365 ТК).

С учетом норм статьи 354 ТК, определяющей, что представительство интересов работников могут осуществлять соответствующие профессиональные союзы, рекомендуется в коллективных договорах организаций предусматривать, что он заключается от имени работников – членов соответствующего профсоюза. То есть нормы коллективного договора распространяются на всех работников – членов профсоюза, состоящих в трудовых отношениях с нанимателем на дату его подписания. На работников, вступивших в профсоюз после подписания коллективного договора, его положения распространяются в полном объеме со дня вступления в профсоюз.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников. При этом заявлений работников о распространении на них указанных положений коллективного договора не требуется (часть вторая статьи 365 ТК).

Стороны коллективного договора вправе определить порядок и условия распространения действия коллективного договора (кроме положений, предусмотренных частью второй статьи 365 ТК) на работников, от имени которых он не заключался, изложив их в отдельных нормах (глава, раздел, пункт) коллективного договора.

В коллективном договоре могут быть также предусмотрены положения о (об):

ограничении (установлении) перечня норм, которые могут распространяться на вновь принятых работников, а также работников, утративших профсоюзное членство, и др.;

порядке получения согласия и вынесения решений сторон коллективного договора о распространении его положений на работников, от имени которых коллективный договор не заключался.

В случае утраты работником профсоюзного членства в период действия коллективного договора дальнейшее распространение на него положений коллективного договора (кроме указанных в части второй статьи 365 ТК) будет осуществляться в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, от имени которых он не заключался.

Министр труда и социальной защиты Республики Беларусь	Председатель Федерации профсоюзов Беларуси
И.А.Костевич	М.С.Орда