Приложение 3

к Порядку осуществления общественного контроля руководителями и представителями Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в ФПБ, и их организационных структур

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ

подлежащих изучению при осуществлении общественного контроля

за соблюдением законодательства о труде, выполнением коллективного договора

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование контролируемого субъекта)

 Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основные вопросы, подлежащие наблюдению, анализу, оценке | Информация о состоянии вопроса (ссылки на документы, иные сведения) | Примечания |
| 11. | Правила внутреннего трудового распорядка (ст.195 ТК, ст.54 ТК) | Утверждены (согласованы) на заседании ПК, протокол №\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.Размещение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| 22 | Штатное расписание (ст.194ТК) | Утверждено нанимателем  |  |
| 33. | Личные дела работников(постановление Комитета по архивам и делопроизводству при Совете Министров Республики Беларусь от 26.03.2004 N 2"Об утверждении Инструкции о порядке формирования, ведения и хранения личных дел работников") | Формирование (наличие документов), ведение, хранение |  |
| 44. | Должностные инструкции (ст.54ТК) | Утверждены нанимателем, работники ознакомлены под роспись |  |
| 55. | Рабочие инструкции (ст.54ТК) | Утверждены нанимателем, работники ознакомлены под роспись |  |
| 66. | Режим рабочего времени. Графики работ (сменности)(ст.123 ТК) | Согласование на заседании ПК, протокол №\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.Доведение до сведения работников графиков работ (сменности) не позднее одного месяца до введения в действие |  |
| 77. | График отпусков(ст.168 ТК) | Согласован на заседании ПК, протокол №\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.Доведен до сведения работников (вывешен на видном месте либо работники ознакомлены под роспись) |  |
| 88. | Оформление трудовых отношений (ст.25, 54 ТК) | Заключение трудовых договоров в письменной форме, в двух экземплярах.Каждая страница трудового договора и приложений к нему пронумерована, подписана работником и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе письменно оформлено не позднее дня, следующего за днем допущения работника к работе.Ознакомление работника с приказом о приеме на работу, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка под роспись. |  |
| 99 | Условие предварительного испытания (ст.28 ТК) | Наличие категорий работников, которым условие не устанавливается. Наличие условия в трудовом договоре, в приказе о приеме на работу. Срок установления условия \_ (не более 3 месяцев) |  |
| 110. | Ведение трудовых книжек(постановление Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 16.06.2014 № 40 "О трудовых книжках" вместе с "Инструкцией о порядке ведения трудовых книжек") | Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним (наличие, ведение). Хранение (несгораемый шкаф, сейф). Соблюдение порядка внесения записей в трудовую книжку  |  |
| 111. | Перевод, перемещение работников, изменение существенных условий труда работников, временный перевод в связи с производственной необходимостью (ст.30-34 ТК) | Письменное согласие работника \_\_\_\_\_\_\_Обоснованные причины\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Соблюдение срока предупреждения об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Срок временного перевода\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| 112. | Увольнение работников. Соблюдение процедуры увольнения.Сроки расчета при увольнении | Уведомление о прекращении контракта (соблюдение срока – не позднее чем за один месяц)Уведомление (согласие) профсоюза \_\_\_Соответствие формулировки приказа об увольнении законодательству. Окончательный расчет (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), – не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты производятся не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете |  |
| 113. | Выплата выходного пособия (ст. 48 ТК) | Соответствие размеров выплаты установленным нормам в законодательстве, коллективном договоре |  |
| 114. | Выплата заработной платы (ст.73, 74 ТК), перечисление сумм удержанных членских профсоюзных взносов (постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282, от 14.12.2001 № 1804) | Даты выплаты, документ, которым установлены сроки выплатыСоблюдение сроков выплаты заработной платыСоблюдение требований о перечислении удержанных сумм членских профсоюзных взносов |  |
| 115. | Режим рабочего времени (ст.ст.69, 114, 119-122, 133, 140, 142-147 ТК) | Учет явок на работу и ухода с нее \_\_\_\_Соблюдение сокращенной продолжительности рабочего времени для отдельных категорий работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Законность привлечения работников к сверхурочным работам и работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Порядок предоставления компенсации за работу в эти дни \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| 116. | Предоставление трудовых и социальных отпусков(ст.ст.152, 155, 157-162, 166-176, 179, 181-185, 189-192 ТК) | Соответствие графику \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Уведомление работников о времени начала трудового отпуска не позднее чем за 15 календарных дней, за исключением случаев, когда трудовой отпуск предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем \_\_\_\_\_\_\_\_\_Наличие письменного согласия в случае отзыва работников из отпуска \_\_\_\_\_\_\_Соблюдение сроков выплаты среднего заработка за время трудового отпуска\_\_\_\_\_\_\_\_Наличие письменного согласия работника в случае предоставления ему отпуска без сохранения заработной платы по инициативе нанимателя \_\_\_\_ |  |
| 117. | Соблюдение законодательства при привлечении работников к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины (ст. ст. 198-203ТК) | Наличие письменного объяснения от работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Соблюдение сроков применения дисциплинарного взыскания \_\_\_\_\_\_\_\_\_Ознакомление работника с приказом о наложении дисциплинарного взыскания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Соответствие меры дисциплинарного взыскания видам мер дисциплинарных взысканий, предусмотренных законодательством \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| 118. | Соблюдение законодательства при привлечении работников к материальной ответственности (ст.ст. 400-409 ТК) | Закрепление в коллективном договоре перечня категорий работников, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности. Правомерность возложения коллективной (бригадной) материальной ответственности.Исключение из реального ущерба, причиненного нанимателю при исполнении работником трудовых обязанностей, штрафов, взыскиваемых с нанимателя.По распоряжению нанимателя путем удержания из заработной платы работника производится возмещение ущерба работником в размере до трех его среднемесячных заработков. |  |
| 119. | Направление в служебную командировку (ст.ст.91- 95 ТК)  | Порядок оформления\_\_\_\_\_\_\_\_выдача аванса и возмещение расходов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| 220. | Соблюдение законодательства о регулировании труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности (ст.ст.262-271 ТК) | Запрет и ограничение ночных, сверхурочных работ, работы в государственные праздники и праздничные дни, выходные дни, направление в служебные командировки\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Предоставление дополнительного свободного от работы дня\_\_\_\_\_\_\_\_Иные гарантии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| 221. | Работа КТС (ст.ст. 233-244, 247-249 ТК) | Соблюдение порядка создания и деятельности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Соблюдение срока рассмотрения трудового спора\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| 222. | Соблюдение законодательства о регулировании труда работников, с которыми заключены контракты(ст.ст. 2611 – 2615 ТК) | Сроки заключения контрактов\_\_\_\_\_\_\_\_.Сроки продления контрактов, в том числе с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.Наличие в контрактах дополнительных мер стимулирования труда:повышение тарифной ставки (тарифного оклада) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;дополнительный поощрительный отпуск \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_дней.Исключение из текста контракта условия о полной материальной ответственности работников.Обсуждение содержания контракта работника - члена профсоюза с участием представителя соответствующего профсоюза.Гарантии при заключении, продлении срока действия и прекращении контракта для отдельных категорий работников.При досрочном расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков выплачивается всем категориям работников, в том числе достигших общеустановленного пенсионного возраста и имеющих право на пенсию, а также не достигших указанного возраста, но получающих пенсии. |  |

Выводы по итогам изучения вопросов:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_

Профсоюзный руководитель

(профсоюзный представитель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (инициалы, фамилия)