

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**между комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского облисполкома, Гродненской областной профсоюзной организацией Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса и Гродненским областным Агропромышленным Союзом на 2023 - 2026 годы**

Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненская областная профсоюзная организация Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса и Гродненский областной Агропромышленный Союз, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах», Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 05 мая 1999 №252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», от 19 июля 2005 №327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников», Генеральным Соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы), Тарифным Соглашением между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019-2021 годы (продлено на 2022-2024 годы), Соглашением между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов на 2021-2024 годы, заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение).

### **Раздел 1.**

#### **Основные принципы и сфера действия Соглашения**

1. Стороны договорились о следующем:

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

1.1. Соглашение является нормативным актом, устанавливающим обязательные отраслевые принципы социально-трудовых гарантий и преимуществ работникам-членам профсоюза, работающим в:

1.1.1. государственных организациях, хозяйственных обществах, акции (доли в уставных фондах) которых принадлежат Республике Беларусь и переданы в управление Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, согласно приложениям 1 и 2 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. № 867 «О некоторых вопросах Министерства сельского хозяйства и продовольствия», расположенных на территории области.

В отношении государственных гражданских служащих Соглашение действует в части, не противоречащей законодательству о государственной гражданской службе.

В отношении работников организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета, Соглашение действует в пределах выделенных бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством;

1.1.2. организациях, виды экономической деятельности которых предусмотрены подпунктом 3.1 пункта 3 Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. № 867;

1.1.3. организациях, входящих в систему комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского областного исполнительного комитета, управлений по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов.

В отношении работников организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета, Соглашение действует в пределах выделенных бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством.

1.2. руководствоваться принципами социального партнерства, равноправия сторон, обязательности ведения коллективных переговоров, если одна из сторон выступает с такой инициативой, учета реальных возможностей материального, производственного и финансового обеспечения принимаемых обязательств, участия каждой стороны (по просьбе другой стороны) в решении социально-экономических вопросов, разрешении конфликтных ситуаций, возникающих по условиям настоящего Соглашения;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

1.3. нормы, гарантии и льготы, установленные настоящим Соглашением, распространяются на членов профсоюза, работающих в организациях (подпункт 1.1), Гродненском областном Агропромышленном Союзе, профсоюзных органах, студентов, учащихся системы учреждений аграрного образования, а также на членов профсоюза организаций, находящихся на профсоюзном учете Гродненской областной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников;

Нормы Соглашения дополняют действующее законодательство о труде и являются минимальными и обязательными для исполнения Сторонами, и нанимателями организаций отрасли независимо от формы собственности;

1.4. Соглашение может служить основой для коллективных договоров, заключаемых в организациях, на которых сфера действия настоящего Соглашения не распространяется, но в которых созданы первичные профсоюзные организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса, признают настоящее соглашение в отношении работников – членов профсоюза работников агропромышленный комплекс – путем закрепления его норм и положений в коллективном договоре;

1.5. в организациях, независимо от форм собственности, нормы, гарантии и льготы, предусмотренные в коллективных договорах, местных соглашениях и трудовых договорах (контрактах), ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным, Тарифным и настоящим соглашениями, являются недействительными;

1.6. в местных соглашениях, коллективных и трудовых договорах (контрактах) могут устанавливаться более высокие гарантии и льготы по сравнению с законодательством и настоящим Соглашением;

1.7. в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения только по согласию Сторон после предварительных переговоров и консультаций. Все изменения и дополнения оформляются дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью Соглашения. Изменения в наименовании Сторон не влекут за собой прекращение действия Соглашения;

1.8. Соглашение заключается на 2023 – 2026 годы и действует с момента его подписания до принятия нового, но не более трех лет;

1.9. ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств;

1.10. с согласия Сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

## Раздел 2.

### Вопросы производственной деятельности и экономического развития

2. Стороны настоящего Соглашения обязуются:

2.1. осуществлять меры, направленные на дальнейшее развитие организаций, повышение эффективности производства и обеспечение выполнения показателей социально-экономического прогноза;

2.2. анализировать производственную деятельность, социально-экономическое положение организаций; совместно обсуждать возникающие проблемы;

2.3. принимать меры по реформированию неэффективно работающих сельскохозяйственных организаций;

2.4. проводить работу по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, энергосбережению, в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь;

2.5. предоставлять на безвозмездной основе производственную, социально-экономическую, статистическую и иную информацию;

2.6. осуществлять постоянный контроль за выполнением нанимателями, уполномоченными должностными лицами, работниками организаций, возложенных на них обязательств по реализации экономических и социальных программ, законодательства о труде, настоящего Соглашения, местных соглашений, а также коллективных договоров;

2.7. участвовать совместно в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические интересы работников, обеспечивая их направление на согласование в установленном порядке социальным партнерам;

2.8. осуществлять совместную разработку условий и согласованное подведение итогов трудового соревнования за достижение высоких производственных показателей на всех уровнях, считая эту работу важнейшим средством повышения трудовой активности работников;

2.9. освещать ход трудового соревнования и его итоги в средствах массовой информации, уделять внимание пропаганде передового опыта;

2.10. проводить согласованную политику по созданию профсоюзных организаций, укреплению их авторитета, в том числе в коммерческих организациях с иностранными инвестициями, организациях малого и среднего бизнеса;

2.11. содействовать внедрению и развитию схем добровольного страхования жизни и здоровья, дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организации добровольного

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

дополнительного социального страхования в виде дополнительных пенсий работников и руководителей организаций.

3. Профсоюз работников агропромышленного комплекса обязуется содействовать реализации планируемых нанимателями мероприятий по повышению эффективности производства, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

### **Раздел 3.**

#### **Оплата труда и ее регулирование**

4. Стороны решили проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов, в связи с чем:

4.1. основной задачей в области труда и заработной платы является приближение заработной платы работников сельскохозяйственных\* организаций к уровню средней заработной платы по республике, а для работников обслуживающих и обрабатывающих организаций отрасли – к уровню средней заработной платы в промышленности;

\*Для целей Соглашения под сельскохозяйственными организациями понимаются организации, основным видом деятельности которых является растениеводство, животноводство и предоставление услуг в этих областях.

4.2. все вопросы, связанные с установлением и изменением форм, систем, размеров оплаты труда, материального стимулирования, форм выплаты заработной платы, вознаграждений, материальной помощи, индексации доходов решать через коллективные договоры и по согласованию с профсоюзным комитетом;

4.3. оплату труда руководителей производить в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами;

5. Стороны едины во мнении (согласились), что наниматели в локальных правовых актах организации:

5.1. определяют порядок установления и пересмотра размера тарифной ставки первого разряда в коллективном договоре, локальном правовом акте организации;

5.2. устанавливают в коммерческих организациях гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;

5.3. повышают тарифную ставку (тарифный оклад) не менее чем на 10 процентов и предоставляют дополнительный поощрительный отпуск не менее трех календарных дней с сохранением среднего заработка при применении

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

контрактной формы найма в соответствии со статьей 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь;

5.4. устанавливают тарифные ставки (тарифные оклады) на основании тарифной сетки, разработанной и утвержденной в организации (далее - ТС), либо без ТС.

При применении в организации тарифной ставки первого разряда Стороны настоящего Соглашения рекомендуют нанимателям обеспечивать ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

5.5. при формировании размеров тарифных ставок (тарифных окладов) применяют коэффициент повышения по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям:

5.5.1. для работников ручного труда, занятых в растениеводстве и животноводстве, трактористов-машинистов, занятых на работах, не связанных с сельскохозяйственным производством – не менее 1,2;

5.5.2. для трактористов-машинистов, занятых на работах, связанных с сельскохозяйственным производством – не менее 1,3;

В коллективном договоре, ином локальном правовом акте устанавливается конкретный перечень профессий рабочих (должностей служащих) или категорий работников, работ, по которым предусматривается применение коэффициентов повышения, порядок и условия их применения;

5.6. устанавливают работникам с учетом финансового состояния организации повышение их тарифных ставок (тарифных окладов) или сдельных расценок, с определением в локальных правовых актах порядка, размеров и условий установления указанного повышения;

5.7. устанавливают:

5.7.1. надбавки за классность:

5.7.1.1. трактористам – машинистам I класса – не менее 20 процентов сдельного заработка;

5.7.1.2. трактористам – машинистам II класса – не менее 10 процентов сдельного заработка;

5.7.1.3. водителям I класса - не менее 25 процентов, установленной тарифной ставки за фактически отработанное в качестве водителя время;

5.7.1.4. водителям II класса – не менее 10 процентов, установленной тарифной ставки за фактически отработанное в качестве водителя время;

5.7.2. доплаты рабочим, занятым в животноводстве за присвоенное звание:

5.7.2.1. мастер животноводства I класса – не менее 20 процентов сдельной заработной платы;

5.7.2.2. мастер животноводства II класса – не менее 10 процентов сдельной заработной платы;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

5.7.3. доплаты за работу с разделением рабочего дня на части;

5.7.4. надбавки специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях за присвоенное звание:

5.7.4.1. специалист сельского хозяйства I класса – 50 процентов тарифного оклада;

5.7.4.2. специалист сельского хозяйства II класса – 30 процентов тарифного оклада;

5.8. надбавки за сложность и напряженность служащим в размере, определенном в коллективном договоре, трудовом договоре, контракте или положением по оплате труда;

5.9. установление коллективным договором надбавки за стаж работы в отрасли. Размер надбавки в зависимости от стажа работы устанавливается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

В стаж работы в отрасли засчитываются периоды работы независимо от занимаемой работником должности служащего (профессии рабочего) в:

организациях (филиалах, иных обособленных подразделениях), занимающихся производством сельскохозяйственной продукции, продукции рыбоводства;

организациях, имущество которых находится в коммунальной собственности, органом управления которых является комитет по сельскому хозяйству и продовольствию (далее – комитет), управление сельского хозяйства и продовольствия (далее – управление), (организациях, подчиненных комитету, управлению) местных исполнительных и распорядительных органов;

организациях акции (доли) которых переданы в управление комитетам, управлениям местных исполнительных и распорядительных органов.

Периоды трудовой деятельности, включаемые в стаж работы в отрасли суммируются независимо от перерывов;

5.10. осуществление премирования работников на основании Положения о премировании, разработанного с учетом положений коллективного договора, иного локального правового акта;

5.11. формирование фонда оплаты труда в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей. При недостатке средств на выплату заработной платы – привлекать кредиты и ссуды банков и других учреждений.

С согласия работника, допускается замена денежной оплаты натуральной оплатой, но не более 30 процентов от начисленной работнику заработной платы, подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи;

5.12. применяют в качестве нижней границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

рабочего времени установленный законодательством размер месячной минимальной заработной платы;

5.13. производство индексации заработной платы работников в порядке и на условиях, не ниже предусмотренных законодательством для бюджетных организаций, или в больших размерах при наличии собственных средств на эти цели в порядке, предусмотренном локальными правовыми актами;

5.14. формируют условия оплаты труда:

для заместителей руководителя, главных специалистов, на уровне не менее 70 процентов от сложившегося ее уровня у руководителя;

для специалистов с высшим образованием сельскохозяйственных организаций, на уровне не менее 80 процентов от сложившегося ее уровня у соответствующего главного специалиста;

для специалистов со средним специальным образованием сельскохозяйственных организаций, на уровне не менее 70 процентов от сложившегося ее уровня у соответствующего главного специалиста;

5.15. принимают меры по повышению размеров оплаты труда, не ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь.

6. Наниматели обеспечивают:

6.1. при введении новых условий оплаты труда недопущение снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

6.2. выплату заработной платы не реже двух раз в месяц в дни, в сроки, определенные коллективным договором, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным;

6.3. выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска;

6.4. ежемесячную выдачу каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате (ст. 80 Трудового кодекса Республики Беларусь);

6.5. при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения произвести не позднее дня увольнения. В случае невыплаты по вине нанимателя в установленные законодательством сроки, причитающихся на день увольнения сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

невыплаты части суммы - пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам (ст.ст. 77-78 Трудового кодекса Республики Беларусь);

6.6. своевременную замену и пересмотр норм труда с участием профсоюза. Об установлении, замене и пересмотре норм труда работники должны быть письменно извещены не позднее, чем за один месяц (ст. 87 Трудового кодекса Республики Беларусь);

6.7. тарификацию работ и присвоение разрядов рабочим по Единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих, присвоение квалификационных категорий служащим в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей служащих;

6.8. включение представителей профсоюзных комитетов в состав аттестационных комиссий, специализация которых зависит от особенностей профессионально-квалификационного состава работников, подлежащих аттестации, а также комиссий по присвоению квалификационных категорий.

7. Наниматели производят компенсирующие выплаты работникам:

7.1. при привлечении к работе в выходные и праздничные дни, а также сверхурочным работам в соответствии с законодательством Республики Беларусь работникам за каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата:

работникам со сдельной оплатой труда - не ниже сдельных расценок;

работникам с повременной оплатой труда - не ниже часовых тарифных ставок (тарифных окладов).

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха (ст. 69 Трудового кодекса Республики Беларусь);

7.2. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленными при аттестации:

7.2.1. работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), – 0,03-0,07 процента от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

7.2.2. работникам, за исключением указанных в подпункте 7.2.1 настоящего пункта, – не ниже 0,10 – 0,31 процента от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или фиксированной денежной величины, определяемой нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иного локального правового акта, принятого в соответствии с законодательством.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

Размер установленных доплат не может быть ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

7.2.3. работникам, которым в соответствии с актами законодательства установлена повышенная оплата труда за особый характер работ, доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не устанавливается;

7.2.4. при суммированном учете рабочего времени сумма часов фактически отработанного времени во вредных и (или) опасных условиях труда за учетный период, за который работникам предоставляется доплата, не должна превышать нормы часов, установленной графиком работы (сменности) на этот период;

7.2.5. работники, работающие по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, имеют право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере в дни, отработанные ими во вредных и (или) опасных условиях труда полный рабочий день продолжительностью, установленной нанимателем для данной профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством;

7.3. за каждый час работы в ночное время или в ночную смену в размере, установленном коллективным договором, но не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (тарифного оклада) работника за каждый час работы в ночное время или ночную смену;

7.4. в случае невыполнения норм выработки, брака не по вине работников, предоставления работникам с их согласия отпуска при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением – не ниже  $2/3$  установленной работнику тарифной ставки (оклада);

7.5. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствия сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

7.6. не освобожденным от основной работы и закрепленным за молодыми специалистами (наставничество), доплаты за каждого закрепленного молодого специалиста, а также единовременное поощрение в прямой зависимости от результатов обучения. Порядок и размеры указанных выплат определяются в локальных правовых актах;

8. Бригадирам (звеньевым) из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой (звеном) производится доплата в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (тарифного оклада).

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

9. За совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работ) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника размер доплаты устанавливается нанимателем по соглашению с работником, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, - Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

10. Работники, участвующие в официальных спортивно-массовых мероприятиях, освобождаются нанимателем от работы на весь срок проведения официальных спортивно-массовых мероприятий с учетом времени проезда к месту их проведения и обратно, с сохранением среднего заработка, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

Работники, участвующие в неофициальных спортивно-массовых мероприятиях, а также культурных мероприятиях могут освобождаться от работы на весь срок проведения данных мероприятий без сохранения заработной платы, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

Меры морального и материального поощрения работников, принимающих активное участие в спортивных и культурных мероприятиях, определяются в коллективном договоре.

11. Профсоюз обязуется проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза по вопросам оплаты труда и осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства о труде, а также правильным применением установленных форм, размеров и систем оплаты труда.

#### **Раздел 4.**

#### **Рабочее время и время отдыха**

12. Стороны настоящего Соглашения договорились, что:

12.1. рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными законодательными и локальными правовыми актами, а также положением настоящего раздела Соглашения;

12.2. продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 112 Трудового кодекса Республики Беларусь). Для отдельных категорий работников инвалидов I, II групп, работников от 16 до 18 лет, работающих в зоне эвакуации (отчуждения), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю. При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

соответствующих должностей служащих (профессий рабочих) при полной продолжительности рабочего времени;

12.3. признают установленные законодательством нормы продолжительности рабочего времени, в том числе работникам в возрасте до 18 лет, рабочим и служащим, занятым на работах с особыми условиями труда, и отдельным категориям работников (детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев и других);

12.4. режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиком работ (сменности), которые утверждаются нанимателем по согласованию с профсоюзом;

12.5. с учетом специфики отрасли и экономической целесообразности может вводиться суммированный учет рабочего времени по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом обеспечивается соблюдение норм продолжительности рабочего времени, предусмотренных законодательством для различных режимов работы и отдельных категорий работников в среднем за учетный период; продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать 10 часов, а с согласия работников – 12 часов;

12.6. для отдельных категорий работников вследствие особого характера труда по согласованию с профсоюзом, может устанавливаться рабочий день с разделением его на отдельные части с установлением дополнительной оплаты труда, условия и размер которой определяются в коллективном договоре (операторы машинного доения, водители автомобилей и др.).

13. Совместно обеспечивают контроль за предоставлением работникам:

13.1. основного отпуска продолжительностью не менее 24 календарных дней;

13.2. лицам моложе 18 лет и инвалидам – основного отпуска не менее 30 календарных дней;

13.3. дополнительных отпусков:

13.3.1. за ненормированный рабочий день – до семи календарных дней (ст. 158 Трудового кодекса Республики Беларусь);

13.3.2. за продолжительный стаж работы в отрасли – до трех календарных дней (ст. 159 Трудового кодекса Республики Беларусь);

13.3.3. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в зависимости от установленного по результатам аттестации рабочих мест класса (степени) вредности и (или) опасности условий труда;

13.4. социальных отпусков:

13.4.1. по беременности и родам (ст. 184 Трудового кодекса Республики Беларусь);

13.4.2. по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (ст. 185 Трудового кодекса Республики Беларусь);

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

13.4.3. в связи с обучением (ст.ст. 208, 211, 212, 214, 216, 219 Трудового кодекса Республики Беларусь);

13.4.4. в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС (ст. 326 Трудового кодекса Республики Беларусь);

14. Наниматель предоставляет социальные отпуска (без сокращения продолжительности трудового отпуска) по следующим причинам:

14.1. заключение брака;

14.2. смерти членов семьи;

14.3. при переезде на новое место жительства (при условии работы у одного и того же нанимателя);

14.4. матерям, отцам, опекунам, попечителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, и иным причинам;

14.5. при рождении ребенка и воспитании его в семье отцу (отчиму) ребенка отпуск не более 14 календарных дней;

14.6. посещения школьных линеек;

14.7. участия в региональных (районных, городских), областных, республиканских и международных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, смотрах-конкурсах любительского творчества, фестивалях, других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях;

14.8. по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, определенным в коллективном договоре;

15. Вопрос о расширении оснований для предоставления социального отпуска, его продолжительности, сохранении (частичном сохранении) среднедневного (среднечасового) заработка в каждой организации решается путем закрепления в коллективном договоре.

16. Увеличение продолжительности ежегодного трудового отпуска всем работникам производится в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, за счет собственных средств организаций. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом. По желанию работника и с учетом интересов производства ежегодный трудовой отпуск может делиться на части, определяемые в коллективном договоре. При этом продолжительность одной из них не может быть менее 14 календарных дней (ст. 174 Трудового кодекса Республики Беларусь).

С учетом эпидемиологической ситуации и для обеспечения непрерывной деятельности организации наниматель может предоставлять работнику с его согласия отпуск для нахождения в режиме самоизоляции в месте, которое определяется нанимателем. На этот период работнику сохраняется заработная

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

плата в размере не ниже тарифной ставки (тарифного оклада). Коллективным договором размер сохраняемого заработка может быть увеличен;

17. Предоставлять отпуск в связи с получением образования работникам, успешно осваивающим содержание общеобразовательных программ при получении среднего специального и высшего образования в вечерней и заочной форме обучения по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в сфере образования, с сохранением среднего заработка, а для работников, не имеющих направления нанимателя, договоров в сфере образования, - без сохранения заработной платы либо с оплатой, определяемой коллективным договором.

Наниматели включают в рабочий год работника, за который предоставляется трудовой отпуск, время отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя, без ограничений их продолжительности;

18. Наниматель по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливает перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, а также определяет по каждой из них конкретную продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

19. При временной приостановке производства по причинам производственного или экономического характера наниматели информируют комитеты профсоюза о принятом решении не позднее, чем за три дня до ее наступления, за исключением случаев, когда это решение принимается вследствие экстренной остановки производства.

Нанимателям предоставлено право объявлять простой, вызванный неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность организации, без ограничения общей продолжительности в течение календарного года. В период простоя работнику сохраняется зарплата не ниже двух третей тарифной ставки (тарифного оклада). При этом если суммарно простой длится больше полугода – это уважительная причина для работника для досрочного расторжения срочного трудового договора (контракта) в период простоя;

20. В случае производственной необходимости наниматель вправе с согласия профсоюзного комитета устанавливать неполное рабочее время на срок не более 6 месяцев и не менее 20 рабочих часов в неделю, в порядке, предусмотренном ст. 32 Трудового кодекса Республики Беларусь.

## **Раздел 5.**

### **Охрана труда**

#### **21. Стороны настоящего Соглашения:**

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

21.1. обязуются проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

21.2. вносят предложения в Совет Министров Республики Беларусь, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь по вопросам снижения травматизма, профзаболеваний, недопущения несчастных случаев на производстве, а также по разработке и принятию новых отраслевых норм по обеспечению спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты;

21.3. организуют проверку знаний руководителей и иных лиц, ответственных за соблюдение норм охраны труда. При необходимости, включают в состав комиссии представителя профсоюза;

21.4. анализируют причины несчастных случаев в организациях, разрабатывают меры по улучшению условий и охраны труда работающих, внедрению безопасной техники и технологий, вплоть до приостановления (запрета) в установленном законодательством порядке эксплуатации оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, выполнения работ (оказания услуг) при выявлении нарушений, создающих угрозу для жизни или здоровья работающих и окружающих, до их устранения; предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; осуществляют контроль за соблюдением требований по охране труда и выдачей работающим в соответствии с требованиями законодательства средств индивидуальной защиты непосредственно обеспечивающих безопасности их труда;

21.5. незамедлительно информируют вышестоящие и профсоюзные организации:

21.5.1. о групповых несчастных случаях, произошедших одновременно с двумя и более лицами;

21.5.2. несчастных случаях со смертельным и тяжелым исходом;

21.6. оказывают помощь в обеспечении занятости и трудоустройстве работников, получивших в период работы в организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

21.7. осуществляют контроль за соблюдением норм охраны труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;

22. Наниматели:

22.1. предусматривают в коллективных договорах выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, финансируемых из различных источников. Конкретные размеры этих средств определяются коллективным договором, но не менее двух процентов от фонда оплаты труда;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

22.2. обеспечивают соблюдение нормативной численности службы охраны труда, не допускают необоснованного уменьшения их численности;

22.3. обеспечивают повышение статуса инженеров по охране труда, подчинив их непосредственно руководителю организации или уполномоченному в соответствии с системой управления охраной труда его заместителю;

22.4. направляют на обучение общественных инспекторов по охране труда, создают условия для их эффективной работы и устанавливают меры морального и материального поощрения;

22.4.1. устанавливают доплату общественным инспекторам по охране труда в размере не менее двух базовых величин в порядке и на условиях, определенных коллективным договором;

22.5. совместно с профсоюзными комитетами один раз в пять лет организуют аттестацию рабочих мест в соответствии с законодательством и определяют рабочие места, требующие их улучшения, ежеквартально проводят дни охраны труда и другие мероприятия, а также:

22.5.1. результаты осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев, рассматриваются в организации с участием руководителя организации или его заместителя, руководителей структурных подразделений, непосредственных руководителей, работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда), членов комиссии по охране труда (при ее создании);

22.6. обеспечивают работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами их бесплатной выдачи;

22.7. Виды спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых сверх установленной нормы, определяются коллективным договором;

22.8. совместно с профсоюзным комитетом осуществляют постоянный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

22.9. выплачивают работникам, утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременную материальную помощь в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности с учетом выплаты, произведенной работнику в соответствии с частью второй настоящего подпункта, а семьям погибших на производстве по вине нанимателя – в размере не менее 120 среднемесячных заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

несчастному случаю, сверх выплат, предусмотренных Положением о страховой деятельности в Республике Беларусь, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 (далее – Положение о страховой деятельности в Республике Беларусь).

В случае, когда медико-реабилитационной экспертной комиссией не определена степень утраты трудоспособности и при этом продолжительность временной нетрудоспособности, полученной в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составляет четыре и более месяцев, выплачивают работнику единовременную материальную помощь не менее пяти среднемесячных заработных плат;

22.10. выплачивают семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей при отсутствии вины нанимателя и потерпевшего, единовременную материальную помощь в размере не менее 24 среднемесячных заработных плат погибшего работника, а работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность – в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент потери трудоспособности;

22.11. наниматель и профком на совместном заседании определяют лиц, которым будет произведена выплата единовременной материальной помощи в случае гибели работника на производстве. При этом следует исходить из приоритета социальной защиты детей, супругов, родителей, а также других лиц, которые проживают совместно и ввели общее хозяйство;

22.12. единовременная материальная помощь выплачивается в течение месяца после получения документов, подтверждающих право потерпевшего (других лиц) на такие выплаты или устанавливающих их размер. В отдельных случаях (например, тяжелое финансовое положение нанимателя) выплата материальной помощи с согласия потерпевшего (других лиц) может проводиться частями с условием ее полной выплаты в срок не более 12 месяцев или иной срок, определенный сторонами. В случае задержки выплаты единовременной материальной помощи сверх установленного срока, производится индексация в размерах, предусмотренных коллективным договором;

22.13. в зависимости от степени вины потерпевшего (определяется при расследовании несчастного случая) размер единовременной выплаты может быть уменьшен, но не более чем на 50 процентов;

22.14. если повреждение здоровья (увечье или смерть работника) явились результатом наличия умысла потерпевшего, подтвержденного в установленном порядке правоохранительными органами, или потерпевший в момент получения травмы находился в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения, то право работника (членов семьи) на получение единовременной материальной помощи не возникает;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

22.15. приравнивают по дополнительным выплатам к погибшим на производстве работников, умерших вследствие производственной травмы и профессионального заболевания, по заключению соответствующих органов о наличии причинно-следственной связи между травмой, заболеванием и смертью;

22.16. производят доплату из средств организации до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности, согласно коллективного договора кроме работников, у которых:

22.16.1. единственной причиной временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой является употребление алкоголя, наркотических или токсических веществ;

22.16.2. нарушен больничный режим, установленный врачом или комиссией по назначению пособий;

22.16.3. временная нетрудоспособность наступила в период прогула без уважительной причины;

22.17. организуют медицинские осмотры работающих во вредных и опасных условиях труда, а также потерпевших от аварии на Чернобыльской АЭС с целью ранней диагностики наиболее распространенных среди них заболеваний;

22.18. принимают меры по обеспечению на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям правил по охране труда, обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также оборудование санитарно-бытовых помещений, оснащенных необходимыми устройствами и средствами, с учетом условий труда и характера производства;

22.19. в соответствии с Положением о страховой деятельности в Республике Беларусь обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

22.20. обеспечивают предварительный и периодический и внеочередной медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда;

22.21. направляют на оздоровление работников, занятых во вредных условиях труда, в соответствии с медицинским заключением;

22.22. воздерживаются от увольнения работников, получивших трудовое увечье по вине нанимателя или профессиональное заболевание, по инициативе нанимателя, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, а также в случаях,

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

предусмотренных пунктами 6-11 статьи 42 и статьей 47 Трудового кодекса Республики Беларусь;

22.23. выплачивают выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям п.3, 5 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

23. Работник имеет право на отказ от выполнения работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. Оплату за простой по указанной причине производят в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

24. Профсоюз:

24.1. осуществляет постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий охраны труда;

24.2. избирает общественных инспекторов по охране труда, организовывает системное, не реже 1 раза в год, обучение общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда;

24.3. осуществляет взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

24.4. периодически, не реже одного раза в полугодие, рассматривает состояние дел по охране труда и профессиональных заболеваний на своих заседаниях с участием представителей нанимателя;

24.5. организует проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию общественного контроля за охраной труда на уровне организаций профсоюза, районных, областных и республиканского комитетов профсоюза.

## **Раздел 6.**

### **Обеспечение занятости**

25. Стороны согласились:

25.1. содействовать проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников агропромышленного комплекса на основе соблюдения законодательства о труде, условий трудовых и коллективных договоров, соглашений. Оказывать помощь в трудоустройстве, профессиональной подготовке и повышении квалификации. Предоставлять

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

сверх нормы, установленной законодательством, дополнительную материальную помощь высвобождаемым работникам, если это предусмотрено локальными правовыми актами или трудовым договором. Соблюдать установленную бронь для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда;

25.2. проводить консультации по проблемам занятости. При заключении коллективных договоров, местных соглашений, предусматривать в них мероприятия, направленные на содействие и сохранение занятости, защиту прав и предоставлению гарантий высвобождаемых работников;

25.3. при установлении работникам в связи с производственными, организационными или экономическими причинами неполной рабочей занятости, обеспечивают продолжительность рабочего времени не менее 20 часов в неделю.

Осуществлять мониторинг неполного рабочего времени работников организаций, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

25.4. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

25.5. в случае одновременного сокращения более пяти процентов численности работников уведомлять об этом намерении за два месяца профсоюзный комитет и направлять ему предложения по трудоустройству высвобождаемых работников;

25.6. сотрудничать с местными исполнительными и распорядительными органами по созданию дополнительных рабочих мест для работников, высвобождаемых в связи с реорганизацией субъектов хозяйствования агропромышленного комплекса в направлении организации крестьянских (фермерских) хозяйств, агроэкотуризма, ремесленной деятельности и т.д.;

25.7. совершенствовать систему подготовки и переподготовки кадров с учетом потребностей рынка труда с целью перераспределения высвобождаемых работников в другие виды деятельности и сферу услуг.

26. Стороны согласились, что Наниматели:

26.1. не допускают необоснованного сокращения рабочих мест и увольнения работников;

26.2. проводят анализ состояния занятости. При необходимости разрабатывают программу сохранения и создания рабочих мест. В случаях спада производства осуществляют поиск возможностей для выпуска другой продукции, производства работ и услуг;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

26.3. производят расторжение трудового договора с работниками – членами профсоюза – по инициативе нанимателя по ст. 42 (кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого - восьмого пункта 7) Трудового кодекса Республики Беларусь с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюзного органа;

26.4. при сокращении численности или штата работников не допускают увольнения (без предоставления другой работы) не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины в течение года, предшествующего сокращению, следующих категорий работников:

имеющих неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семьи);

матери (отца, опекуна, попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

матери (отца), воспитывающей (воспитывающего) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

одного из двух работающих в организации родителей, воспитывающих ребенка до восемнадцати лет;

работников предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работника, являющегося единственным членом семьи с постоянным заработком;

работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

26.5. в случае сокращения в организации численности работников или штата подлежащим увольнению работникам предоставляют возможность пройти переобучение по специальностям, по которым имеются вакансии, за счет средств организации;

26.6. вправе с согласия работника заменить предупреждение о предстоящем увольнении выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка, либо пропорционально времени оставшегося до окончания двухмесячного срока предупреждения.

В течение всего срока предупреждения, работнику предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (с сохранением заработной платы), в порядке, предусмотренном коллективным договором для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

26.7. не допускают увольнения беременных женщин, матерей (отцов, опекунов) имеющих детей до 5 лет, одиноких родителей воспитывающих детей до 14 лет или детей-инвалидов до 18 лет, в связи с истечением срока контракта, а также по инициативе нанимателя, кроме как за виновные действия;

26.8. при сокращении численности или штата преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляют:

26.8.1. работникам, имеющим двух и более иждивенцев;

26.8.2. женщинам, мужа которых призваны на срочную военную службу;

26.8.3. работникам, проработавшим в организации 10 лет и более;

26.8.4. работникам, повышающим свою квалификацию по основной работе без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях;

26.9. направляют на обучение и повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих.

27. Перевод работника на контрактную форму найма осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работники должны быть письменно уведомлены не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. В случае отсутствия вышеуказанных причин перевод работника на контрактную форму найма, не осуществляется.

28. Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры положения о предоставлении дополнительного отпуска и установлении надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышении тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь.

29. При увольнении по требованию работника в связи с ненадлежащим выполнением нанимателем условий контракта работнику выплачивается компенсация в размере не менее трёх среднемесячных заработных плат.

30. Наниматели гарантируют:

30.1. вручение работнику проекта контракта одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на срочную форму найма;

30.2. условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, контрактов не могут ухудшать положение работников, определенное законодательством, Генеральным, Тарифным и настоящим Соглашением и коллективным договором;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

30.3. предупреждение работника за один месяц до истечения срока контракта о своём намерении по поводу продолжения или прекращения с ним трудовых отношений; при нарушении срока предупреждения о прекращении контракта выплачивается компенсация в размере одной среднемесячной заработной платы;

30.4. обязательное участие представителя профсоюза в обсуждении условий контракта нанимателя и работника путем его визирования. В месячный срок по результатам общественного контроля профсоюзов контракты с работниками приводятся в соответствие с требованиями ст.261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь, предусматривая в них дополнительные меры стимулирования труда, либо с согласия работника заключают с ним трудовой договор на неопределенный срок;

30.5. работникам, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, с их согласия:

30.5.1. заключение нового контракта:

работнику, имеющему высокий профессиональный уровень и квалификацию, – на максимальный срок;

матери (отцу, опекуну, попечителю) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет – на максимальный срок;

одинокому родителю, воспитывающему ребенка до шестнадцати лет – на максимальный срок;

работнику, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось не более трех лет – на срок не менее чем до достижения им указанного возраста;

работнику, достигшему общеустановленного пенсионного возраста и имеющему детей, получающих общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование в дневной форме получения образования – на период получения детьми указанного образования;

иным работникам – на срок не менее трех лет;

30.5.2. продление контракта на срок до истечения максимального срока действия контракта;

30.5.3. заключение контракта при переводе на контрактную форму найма на срок в соответствии с подпунктом 30.5.1 настоящего пункта;

30.6. досрочное расторжение контракта по требованию работника в случаях: ухода за больными членами семьи или инвалидами, достижения общеустановленного пенсионного возраста, перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, избрания на выборную должность, зачисления в учебное

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

заведение на дневную форму обучения, по состоянию здоровья и другим уважительным причинам препятствующим выполнению работы, определенным в коллективном договоре;

30.7. продолжение трудовых отношений на срок менее одного года только с письменного согласия работника;

30.8. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику, достигнутый размер оплаты труда;

30.9. осуществление востребованным квалифицированным работником, при заключении с ними контракта на максимальный срок, единовременных выплат в размерах, предусмотренных в коллективном договоре, при этом при заключении:

первого контракта сроком на 5 лет – не менее 100 базовых величин;

второго и последующего контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы – не менее 200 базовых величин.

При досрочном расторжении контракта единовременная выплата в полном объеме подлежит возврату работником нанимателю в течение двух месяцев. В случае невозврата работником единовременной выплаты в данный срок их взыскание осуществляется нанимателем в судебном порядке.

Перечень востребованных квалифицированных работников определяется нанимателем совместно с профсоюзом.

31. Работник, с которым заключен контракт, может его расторгнуть досрочно по основаниям, предусмотренным статьями 37 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь.

## **Раздел 7.**

### **Гарантии социально-экономических прав работников при реорганизации, ликвидации, экономической несостоятельности (банкротстве) и приватизации**

32. Стороны договорились:

32.1. проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении экономической несостоятельности организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов;

32.2. включать представителей профсоюза в состав рабочих органов и комиссий по вопросам реорганизации, приватизации, оценки имущества и т.д.,

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

а также в наблюдательные советы, ликвидационные комиссии, другие органы управления организаций;

32.3. что реорганизация, ликвидация, приватизация организаций агропромышленного комплекса, их структурных подразделений и филиалов, полная или частичная приостановка производства по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного органа управления, влекущие сокращение рабочих мест, ухудшение условий труда, могут осуществляться лишь при условии предварительного письменного уведомления вышестоящей профсоюзной организации не позднее, чем за три месяца и проведения с ними переговоров по соблюдению прав и интересов работников (статья 10 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах»). Одновременно наниматели разрабатывают и представляют в соответствующие профсоюзные органы предложения по обеспечению занятости высвобождаемых работников. Уведомление должно содержать общее число высвобождаемых работников, периоды и сроки их высвобождения, расчеты и обоснование неизбежности их высвобождения, а также варианты трудоустройства;

32.4. обеспечить первоочередное право коллективов организаций на выбор организационно-правовых форм юридических лиц при проведении приватизации. Свободная продажа организаций по конкурсу или с аукциона возможна лишь с согласия трудового коллектива, которое принято на общем собрании;

32.5. осуществлять совместный контроль за правильностью проведенной оценки стоимости приватизируемых объектов, имущества, распределения акций;

32.6. разработанные проекты учредительных документов и план приватизации выносить на обсуждение коллективов, предварительно уведомив профсоюзный комитет;

32.7. при проведении приватизации на работников, уволенных по сокращению численности, в связи с уходом на пенсию, в том числе по инвалидности вследствие увечья, профзаболеванию, а также на освобожденных от работы в связи с избранием в профсоюзные органы, распространять равные с членами коллектива условия приватизации (права первоочередного и на льготных условиях приобретения акций);

32.8. при продаже предприятия как единого имущественного комплекса и последующей реорганизации юридического лица обеспечить сохранение социальных гарантий работникам через коллективный договор;

32.9. субъекты хозяйствования сохраняют работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, очередь на жилье (до устройства на новую работу), а также, с согласия коллектива организации, право пользования дошкольными учреждениями, детскими лагерями отдыха;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

32.10. правопреемник преобразованной организации обеспечивает занятость работающих на уровне не ниже, что и до преобразования. В течение не менее 6 месяцев сохраняет действующие гарантии и льготы, предусмотренные законодательством, коллективными договорами, местными и настоящим соглашениями до принятия нового коллективного договора;

32.11. в период нахождения организации в процедурах конкурсного производства антикризисный управляющий не приостанавливает действие коллективного договора, выполняет его условия, заключает новый коллективный договор при истечении срока его действия.

## **Раздел 8. Социальные гарантии и компенсации**

33. Стороны договорились, что:

33.1. ведение документов по учету граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы осуществляют работники, назначенные нанимателем, за исключением работника, избранного председателем профсоюзной организации;

33.2. постановку на учет для обеспечения жильем и распределение жилой площади производить на основании совместного решения нанимателя и профкома организации в соответствии с жилищным законодательством;

33.3. не реже одного раза в год анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий;

33.4. предоставляют заемные денежные средства на строительство, покупку жилья в соответствии с локальными правовыми актами и законодательством;

33.5. компенсируют затраты на наем жилых помещений в случае отсутствия возможности предоставления им благоустроенных жилых помещений;

33.6. выделяют в первую очередь жилые помещения нуждающимся в улучшении жилищных условий и состоящим на учете следующим категориям:

33.6.1. участникам ВОВ и приравненным к ним в установленном порядке лицам, инвалидам 1 и 2 групп;

33.6.2. молодым специалистам, прибывшим в организацию на работу по распределению, приглашенным;

33.6.3. лицам, страдающим некоторыми формами тяжелых хронических заболеваний, в соответствии с Перечнем заболеваний, устанавливаемым Министерством здравоохранения Республики Беларусь;

33.6.4. работникам, проработавшим не менее 30 лет в отрасли;

33.6.5. многодетным семьям, семьям при рождении «двойни» и более детей;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

33.6.6. одинокой матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) несовершеннолетних детей;

33.7. наниматели согласовывают с профсоюзными комитетами локальные правовые акты, касающиеся правил проживания и работы общежитий;

33.8. распределение мест в общежитиях производится по совместному решению администрации и профсоюзного комитета;

33.9. наниматель производит:

33.9.1. полную или частичную оплату путевки (курсовки) работникам в оздоровительные учреждения республики, выделять дополнительные денежные средства профкому на организацию санаторно-курортного лечения работников - членов профсоюза в санаториях СКУП «Белпрофсоюзкурорт» и ОАО «Белагроздравница;

33.9.2. обеспечивает организацию горячего питания с частичным или полным удешевлением его стоимости. Предоставляет комнаты приема пищи, укомплектованные соответствующим оборудованием и инвентарем, нагревательными устройствами, холодильниками, посудой, мебелью и т.д.;

33.9.3. выплату материальной помощи неработающим пенсионерам ко Дню пожилых людей, участникам и инвалидам Великой Отечественной войны – ко Дню Победы, ветеранам труда и работникам – членам профсоюза – к профессиональным праздникам и в других случаях, определенных в коллективном договоре;

33.9.4. доплату на содержание детей в детских дошкольных учреждениях (школах – начальные классы 1 – 4) работникам, имеющим на иждивении троих и более детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (отцам), опекунам в размере, определенном коллективным договором;

33.9.5. оказывает матери (отцу, опекуну, попечителю), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячную материальную помощь в размере, определенном коллективным договором;

33.9.6. выделение необходимых средств для организации и проведения культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы;

33.9.7. поощрение работников – штатных инструкторов-методистов, организаторов и участников физкультурно-спортивных мероприятий и художественной самодеятельности;

33.9.8. как правило, при предоставлении трудового отпуска работнику (при разделении его на части - при предоставлении одной из частей) один раз в календарном году единовременную выплату на оздоровление в порядке и размере, определяемых законодательством, коллективным договором, иными локальными правовыми актами, трудовым договором;

33.9.9. единовременное поощрение родителей, работающих в сельскохозяйственных организациях, чьи дети обучались в профильных классах

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

(группах) аграрной направленности и в дальнейшем поступили на обучение по востребованным в сельскохозяйственной организации специальностям по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих).

Перечень востребованных специальностей в сельскохозяйственной организации определяется нанимателем совместно с профсоюзом;

33.9.10. ежемесячные доплаты студентам, обучающимся по сельскохозяйственным специальностям по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих) в размере не менее 5 базовых величин.

Во всех случаях неотработки обязательного срока, средства, выплаченные организацией, подлежат возврату пропорционально неотработанному времени;

33.10. оказывать единовременную материальную помощь в размере 10 базовых величин работающим в организации женщинам при рождении ребенка;

33.11. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день в порядке, предусмотренном законодательством, в коллективном договоре, ином локальном правовом акте с оплатой в размере среднего заработка;

33.12. при наличии средств семьям, имеющим трех и более детей, компенсировать 50 процентов расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях;

33.13. за счет средств организаций и профсоюза выделять путевки в детские оздоровительные лагеря республики школьникам из многодетных семей (имеющих трех и более детей), семьям, где есть родители-инвалиды, а также детям-инвалидам и одиноким матерям;

33.14. предоставлять женщинам и одиноким мужчинам, имеющим двух или более детей в возрасте до 16 лет, отпуск в летнее или другое удобное для них время;

33.15. перечень предоставляемых дополнительных льгот и размеры выплат, не предусмотренных Соглашением, определяются в коллективных договорах;

33.16. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

33.17. при увольнении работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста, а также работников, имеющих право на пенсию за работу с особыми условиями труда, по инвалидности, кроме увольнения по основаниям, признаваемым дискредитирующими обстоятельствами увольнения, выплачивается материальная помощь в размерах, определенных в коллективных договорах организаций;

33.18. конкретные размеры, сроки и условия выплаты материальной помощи при уходе на пенсию определяются в коллективных договорах;

33.19. рассматривают вопрос доплаты к пенсии бывшему руководителю предприятия (организации), находящемуся на пенсионном обеспечении и не работающему по трудовому договору или выполняющему работы у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по гражданско-правовым договорам за его вклад в развитие предприятия (организации), отработавшему в должности 10 и более лет, по представлению Гродненского областного Агропромышленного Союза. Доплата к пенсии бывшему руководителю производится только в одном предприятии (организации). Размер и порядок выплаты определяется в коллективном договоре.

33.20. рассматривают вопрос доплаты к пенсии другим работникам предприятия (организации), находящимся на пенсионном обеспечении, внесшим значительный вклад в развитие предприятия (организации) и отработавшим в нем не менее 20 лет. Размер и порядок выплаты определяется в коллективном договоре.

33.21. стороны определяют порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причине экономического, производственного, организационного характера;

33.22. определяют в коллективных договорах случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

33.23. утверждают положения о предоставлении дополнительных гарантий работникам в виде добровольного страхования дополнительной пенсии за счет средств нанимателя;

33.24. рекомендуют сторонам социального партнёрства соответствующего уровня включать в местные соглашения, коллективные договоры положения, предусматривающие:

развитие системы стимулирования и поощрения работников за высокие достижения в области качества;

гарантии по постоянному повышению квалификации работников.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

## Раздел 9. Социальная защита молодежи

34. Стороны договорились, что в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию наниматели по согласованию с профсоюзом:

34.1. устанавливают дифференцированно в зависимости от характера и сложности профессии молодым рабочим пониженные нормы выработки. Размеры снижения норм и срок их действия определяются в положении по оплате труда;

34.2. обеспечивают трудоустройство по полученной специальности выпускников высших, средне-специальных и профессионально-технических учреждений образования, прибывших для работы в организации по направлениям, договорам или заявкам;

34.3. оплату труда учеников, обучающихся по индивидуальной форме обучения, производят в размере тарифной ставки рабочего-повременщика первого разряда. В период обучения наниматель выплачивает им также заработную плату за выполненную работу по действующим нормам и расценкам;

34.4. производят ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов на наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

34.5. выделяют при наличии средств молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию на квартирах у частных домовладельцев и в общежитиях;

34.6. в первую очередь выделяют жилье молодым специалистам, прибывшим в организацию по распределению, а также приглашенным;

34.7. предоставляют молодым семьям из средств организации взаимные денежные средства для строительства (реконструкции) или приобретения жилых помещений в соответствии с локальными правовыми актами и законодательством;

34.8. предоставляют льготы молодым работникам организаций, успешно обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях и получающим первое высшее или среднее специальное образование, независимо от специальности в качестве минимальных гарантий, предусмотренных статьями 215-220 Трудового кодекса Республики Беларусь;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

34.9. включают в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, периоды отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых работникам, самостоятельно и успешно обучающимся на вечерних и заочных отделениях учреждений образования, обеспечивающих получение первого высшего и среднего специального образования, на период экзаменационных сессий и превышающих 14 календарных дней в течение года (но не более 30);

34.10. заключают контракт с молодым рабочим, молодым специалистом, прибывшим на работу по направлению учреждения образования, и работником, отработавшим в сельскохозяйственных организациях по направлению и продолжающим работать в этих организациях по контракту, – устанавливают повышение тарифной ставки (тарифного оклада) на 50%, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, - надбавки в размере не ниже 20 процентов оклада;

34.10<sup>1</sup>. обеспечивают сохранение ежемесячной доплаты руководителям и специалистам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим в сельскохозяйственных организациях пять лет, в том числе два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу, в размере 0,69 базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Условия сохранения ежемесячной доплаты, указанной в части первой настоящего подпункта, определяются в коллективном договоре;

34.11. закрепляют за молодыми специалистами наставников для успешной их адаптации на производстве из числа опытных руководящих работников организации с определением в коллективных договорах сроков работы наставников и мер их материального стимулирования.

### 35. Наниматели и профсоюз:

35.1. через средства массовой информации систематически освещают работу хозяйственных и профсоюзных органов с молодежью, пропагандируют лучший опыт работы молодых профсоюзных лидеров и активистов;

35.2. оказывают единовременную материальную помощь молодым рабочим и служащим, призванным из организаций на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы, в размере до 20 базовых величин;

35.3. вводят в практику работы регулярные встречи руководителя областного, районных комитетов отраслевого профсоюза со студентами и учащимися отраслевых учебных заведений. Организуют шефство над этими учебными заведениями;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

35.4. способствуют восстановлению лучших традиций наставничества и шефства над молодежью. Определяют на предприятиях и в организациях работников, ответственных за работу среди молодежи и взаимодействие с общественными организациями и молодежными структурами;

36. Стороны едины во мнении, что защита социально-экономических и трудовых интересов молодежи, осуществление организационных мер, направленных на ее поддержку, является приоритетным направлением в работе нанимателей и профсоюзных организаций. В связи с этим Стороны считают необходимым более полно отражать в коллективных договорах и соглашениях вопросы решения жилищных проблем, обучения, трудоустройства, условий труда и культурного досуга молодежи.

## **Раздел 10.**

### **Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюза и нанимателей**

37. Стороны договорились, что наниматели:

37.1. признают профсоюзные комитеты единственными представителями работников, уполномоченными вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

37.2. создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций. В этих целях представляют профсоюзным комитетам в бесплатное пользование помещения, оборудование, средства связи, оргтехнику и запрашиваемую информацию;

37.3. предоставляют штатным работникам профсоюзных организаций равные права пользования всеми социально-экономическими льготами и гарантиями и перечисляют на расчетные счета профсоюзных организаций средства для премирования и выплаты надбавок, доплат штатным работникам профсоюзных организаций за счет средств предприятия на условиях, определяемых коллективными договорами для данной категории лиц;

37.4. ежемесячно отчисляют первичным профсоюзным организациям финансовые средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, организации в период зимних школьных каникул, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иные мероприятия, предусмотренные коллективным договором, локальными правовыми актами организации для членов профсоюза в размере не менее 0,3 процента от фонда оплаты труда членов профсоюза;

37.5. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы по личным заявлениям работников в соответствии с актами законодательства;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

37.6. осуществляют привлечение к дисциплинарной ответственности и увольнение по инициативе нанимателя работников, избранных в профсоюзные органы, общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде, работников, уполномоченных профкомом на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, только с предварительного согласия профсоюзного комитета, а председателя профкома – с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

37.7. устанавливают доплаты из средств организации за участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержание дисциплины и морального климата в коллективе работникам, избранным председателем профкома (казначеем) и неосвобожденным от основной работы, в размере и порядке, определяемом в коллективном договоре;

37.8. предоставляют неосвобожденным от основной работы профсоюзным активистам время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей (статья 101 Трудового кодекса);

37.9. сохраняют рабочие места или предоставляют равнозначные должности штатным профсоюзным работникам по истечении сроков их полномочий, при необходимости обеспечивают повышение квалификации;

37.10. председатели и члены профкомов, не освобожденные от основной работы, могут быть переведены на контрактную форму найма с их согласия. С работниками, избранными председателями и членами профкомов, контракт продлевается либо заключается новый до истечения срока полномочий их работы на выборной должности;

37.11. предоставляют гарантии профсоюзным работникам, в том числе неосвобожденным от основной работы, предусмотренные ст. 24 Закона «О профессиональных союзах» и другими законодательными актами;

37.12. производят при необходимости разовые перечисления денежных средств первичным профсоюзным организациям на уставные цели;

37.13. руководствуясь принципом равноправия сторон и необходимостью устойчивой деятельности представителей нанимателей организации – члены агропромышленного союза – своевременно уплачивают членские взносы в Гродненский областной Агропромышленный Союз.

38. Сторонами рекомендуется создание комиссии по трудовым спорам как обязательного первичного органа по рассмотрению трудовых споров в организациях на территории области.

## **Раздел 11.**

### **Обязательства профсоюза**

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

39. Гродненская областная профсоюзная организация Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса:

39.1. осуществляет защиту трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

39.2. организует через правовую и техническую инспекции труда, руководителей и уполномоченных представителей общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, коллективно-договорных обязательств в организациях в соответствии с Порядком осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе касающегося заключения и прекращения трудовых договоров, рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, условий охраны труда, гарантий и компенсаций, государственного социального страхования, трудовой занятости;

39.3. анализирует и обобщает информацию о нарушениях законодательства о труде и охране труда, об обращениях членов профсоюза;

39.4. осуществляет общественный контроль за соблюдением жилищного законодательства;

39.5. проводит учебу и оказывает практическую помощь членам профсоюза по изучению и применению законодательства;

39.6. поддерживает и оказывает помощь в реализации мер по структурной перестройке производства, направленных на расширение выпуска товаров народного потребления и оказание услуг для населения, укрепление трудовой дисциплины, а также мер по созданию рабочих мест, улучшению условий труда и экологической обстановки, улучшению бытовых условий на производстве;

39.7. организует и контролирует работу по оздоровлению детей, совместно с хозяйственными органами осуществляет оздоровление работников и их семей;

39.8. оказывает членам профсоюза бесплатную помощь по правовым вопросам, участвует в разрешении возникающих коллективных трудовых споров;

39.9. ведет работу среди членов профсоюза по укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

39.10. участвует в разработке и утверждении документов по охране труда, в том числе инструкций по охране труда. Вносит в установленном порядке предложения по совершенствованию норм выдачи специальной одежды и средств индивидуальной защиты;

39.11. организует совместно с нанимателями обследование условий труда на рабочих местах;

39.12. совместно с нанимателями организует создание и улучшение санитарно-бытовых условий работающих, следит за сохранностью социально-бытовых объектов и их оборудования;

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

39.13. проводит разъяснительную работу, направленную на экономное использование сырья, материалов, топливно-энергетических и других ресурсов;

39.14. обобщает и пропагандирует передовые методы работы лучших организаций, производственных подразделений и работников;

39.15. участвует в организации трудового соревнования, конкурсов профессионального мастерства и питания работников на производстве в напряженные периоды сельскохозяйственных работ;

39.16. организует совместно с нанимателем и заинтересованными учреждениями реализацию требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24.11.2006 № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» (с изменениями и дополнениями);

39.17. оказывает организационную и возможную финансовую помощь коллективам художественной самодеятельности, физкультурно-спортивным коллективам организаций; организует вместе с нанимателями чествование передовиков производства, ветеранов труда, участников войны и воинов-интернационалистов;

39.18. в целях улучшения микроклимата в трудовых коллективах совместно с местными Советами, хозяйственными органами, нанимателями организует проведение праздников деревень, улиц, конкурсов лучшего подворья, хозяйки (хозяина) и другие;

39.19. по просьбе членов профсоюза составляет иски, заявления, связанные с трудовыми отношениями, предоставляет компетентных профсоюзных специалистов по вопросам правовой защиты в судах;

39.20. не прибегает к массовым акциям протеста без предварительных консультаций и переговоров с органами государственного и хозяйственного управления.

## **Раздел 12.**

### **Организация контроля за выполнением Соглашения**

40. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения и разрешения разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляется совместной комиссией по коллективным переговорам, по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Представления о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются Сторонами в двухнедельный срок и оформляются мотивированным ответом в письменной форме.

41. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также коллективы организаций, наниматели и профкомы организаций, которые вправе обратиться в комиссию по коллективным переговорам, а также непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

Председатель  
комитета по сельскому  
хозяйству и продовольствию  
Гродненского областного  
исполнительного комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов

Р.Ф. Юровский

В.А. Замировский

42. Подведение итогов выполнения коллективных договоров проводить не реже одного раза в полугодие: по итогам года – в течение первого квартала; по итогам первого полугодия – не позднее августа.

43. Стороны представляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

44. В течение срока действия настоящего соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов, возникающих в области трудовых и социально-экономических отношений.

45. Стороны принимают меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств настоящего соглашения, либо уклоняющимся от участия в переговорах.

46. Стороны договорились, что в случае несоблюдения нанимателями законодательства о труде и норм, предусмотренных настоящим Соглашением, местными соглашениями, коллективными договорами, собственник либо вышестоящий в порядке подчиненности орган управления примет необходимые меры воздействия к руководителю, допустившему нарушение. Представления о необходимости наложения дисциплинарных взысканий на представителей Сторон направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы управления, которые информируют коллективы работников о принятых мерах в месячный срок.

47. Довести текст настоящего Соглашения до организаций агропромышленного комплекса области, содействовать его выполнению.

48. Обеспечить в каждой организации агропромышленного комплекса обязательное ознакомление работников – членов профсоюза – с настоящим Соглашением, в том числе впервые принимаемых на работу.

49. Каждая из сторон, подписавшая Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

Председатель  
комитета по сельскому хозяйству  
и продовольствию Гродненского  
областного исполнительного  
комитета

Председатель Гродненской  
областной профсоюзной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

Председатель Гродненского  
областного  
Агропромышленного Союза

Д.Р. Кадргулов  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

Р.Ф. Юровский  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

В.А. Замировский  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

